

AVVISO DI SELEZIONE 02/2025

VERBALE DELLE OPERAZIONI DI SELEZIONE, AUDIZIONE E VALUTAZIONE DI CANDIDATI

Ai sensi dell'art. 6) del vigente "Regolamento per le assunzioni e l'irrogazione di sanzioni disciplinari" (Adozione delibera consiliare 28/10/2011 – Revisione delibera consiliare 12/10/2012 – Revisione determina amministratore unico 01/09/2014 – Revisione determina amministratore unico 30/01/2017 - All.3 PGQ 6.2), si dà atto delle operazioni di selezione, audizione e valutazione dei candidati, relative all'avviso di cui in epigrafe:

- 1) In data 18 febbraio 2025 è stato pubblicato un avviso di selezione (02/2025) con scadenza 7 aprile 2025, per la posizione di MANUTENTORE ADDETTO ALLE PULIZIE.

L'avviso, finalizzato all'assunzione a tempo determinato per attività stagionale di indicativamente 1 (una) figura di manutentore, parametro 110, orario lavorativo 30/39 (trenta/trentanove) ore settimanali, è stato pubblicato sul sito istituzionale della società www.jtaca.com (sezione bandi e avvisi - selezione del personale), affisso all'albo pretorio del Comune di Jesolo e trasmesso alle società "Veritas S.p.A.", "Jesolo Turismo S.p.A." e "Jesolo Patrimonio S.r.l.", partecipate dal Comune di Jesolo, al fine di favorire eventuali procedure di mobilità interna fra le società.

Alla data odierna le società non hanno riscontrato la comunicazione;

- 2) In risposta all'avviso sono pervenute alla società 2 (due) candidature, validamente acquisite a protocollo e che rappresentano pertanto la rosa delle persone chiamate a colloquio ai fini della presente selezione.

Il direttore generale, coadiuvato dal responsabile dei servizi di sosta e mobilità, esaminati i profili pervenuti e ammissibili, ne ha quindi disposto la convocazione per il giorno martedì 15 aprile 2025, dalle ore 15:30, attingendo interamente alle candidature presentate in risposta diretta all'avviso.

Considerato che le esigenze di personale dell'azienda, anche in relazione a possibili sostituzioni nel corso della stagione estiva, sono stimate in 01 (uno) manutentore addetto alle pulizie, vista la scarsità di profili e l'imminente avvio della stagione estiva che renderebbe sostanzialmente inutile la pubblicazione di un nuovo avviso, la società si vede obbligata ad adottare modalità



alternative di selezione di cui all'art. 6) del regolamento, derogando, ove necessario, anche al principio del quintuplo;

Il direttore generale stabilisce pertanto che si procederà alla progressiva copertura del fabbisogno di personale nei seguenti modi:

a) Assunzione dei candidati qualificatisi in graduatoria nella presente selezione (02/2025);

- 3) In data martedì 15 aprile 2025 sono quindi presenti i signori: Massimiliano Bainado (direttore generale), Daniele Visentin (responsabile servizi sosta e mobilità) e Nicola Moretto (operatore qualificato della mobilità, dipendente della società), per lo svolgimento delle operazioni di audizione e valutazione.

Esaminate le generalità dei candidati ciascuno rende la dichiarazione di cui all'art. 35, comma 3, lett. "e" e all'art. 35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nonché all'art. 51 e 52 del codice di procedura civile come di seguito:

Il sottoscritto Massimiliano Bainado, presa visione dell'elenco dei partecipanti, dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità tra lo stesso ed i concorrenti di cui all'art. 35, comma 3, lett. "e" e all'art. 35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nonché all'art. 51 e 52 del codice di procedura civile. (firma del dichiarante) _____

Il sottoscritto Daniele Visentin, presa visione dell'elenco dei partecipanti, dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità tra lo stesso ed i concorrenti di cui all'art. 35, comma 3, lett. "e" e all'art. 35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nonché all'art. 51 e 52 del codice di procedura civile. (firma del dichiarante) _____

Il sottoscritto Nicola Moretto, presa visione dell'elenco dei partecipanti, dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità tra lo stesso ed i concorrenti di cui all'art. 35, comma 3, lett. "e" e all'art. 35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nonché all'art. 51 e 52 del codice di procedura civile. (firma del dichiarante) _____

Ai sensi dell'art. 6) del vigente regolamento, è ammesso alla seduta l'amministratore unico Sig. Pietro De Nicola, in veste di uditore. I candidati sono stati sottoposti a colloquio individuale e a una prova pratica, consistente ne:

- Montare e smontare della segnaletica verticale su un palo in alluminio;
- Manovrare un autoveicolo aziendale all'interno di un'area di sosta.

L'esito delle prove pratiche è stato valutato dal Signor Nicola Moretto, operatore qualificato della mobilità, dipendente della società nel settore sosta e mobilità e RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza), che ha fornito ai candidati le istruzioni operative e messo a disposizione, ove necessari, i relativi DPI (Dispositivi di Protezione Individuali).

Sono ammessi a graduatoria i candidati che hanno ottenuto una valutazione totale pari o superiore a 30 (trenta) punti e un voto nella prova pratica pari o superiore a 3 (tre).



A parità di valutazione totale, ha precedenza in graduatoria il candidato che ha conseguito il voto più alto nella prova pratica.

A parità di voto anche nella prova pratica, ha precedenza in graduatoria il candidato che ha conseguito il voto più alto per curriculum.

All'esito delle operazioni i componenti la commissione stilano e sottoscrivono il presente verbale e l'allegata graduatoria in forma tabellare, per esteso e per estratto;

- 4) Il direttore attesta e dichiara assumibile, secondo le tempistiche dettate dai fabbisogni che potranno manifestarsi anche durante il corso della stagione estiva, il primo classificato e, in caso di ulteriori fabbisogni ovvero accertata incompatibilità, inidoneità, rifiuto o altre cause successive, oggettive o soggettive, via via gli altri classificati in graduatoria.

Nel caso in cui, anche successivamente all'esito delle attività di audizione e valutazione testé verbalizzate, nessuno dei candidati in graduatoria fosse disponibile alla chiamata o risultasse incompatibile o inidoneo o ancora rinunciasse all'assunzione o non superasse il periodo di prova, si procederà anche per assunzione diretta, come previsto dal vigente regolamento al punto 6) Procedure di selezione.

Jesolo, martedì 15 aprile 2025

Massimiliano Bainado

Direttore generale

Daniele Visentin

Responsabile servizi sosta e mobilità

Nicola Moretto

Settore sosta e mobilità

Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza

