

**AVVISO DI SELEZIONE 01/2025**

**VERBALE DELLE OPERAZIONI DI SELEZIONE, AUDIZIONE,  
VALUTAZIONE E ASSUNZIONE DEI CANDIDATI**

Ai sensi dell'art. 6) del vigente "Regolamento per le assunzioni e l'irrogazione di sanzioni disciplinari" (*Adozione delibera consiliare 28/10/2011 – Revisione delibera consiliare 12/10/2012 – Revisione determina amministratore unico 01/09/2014 – Revisione determina amministratore unico 30/01/2017 - All.3 PGQ 6.2*), si dà atto delle operazioni di selezione, audizione e valutazione dei candidati, relative all'avviso di cui in epigrafe:

- 1) In data 18 febbraio 2025 è stato pubblicato un avviso di selezione (01/2025) con scadenza 7 aprile 2025, per la posizione di ADDETTO DI PARCHEGGIO.

L'avviso, finalizzato all'assunzione a tempo determinato per attività stagionali di indicativamente 1/2 (uno/due) figure di addetto di parcheggio, parametro 116, orario lavorativo 39 (trentanove) ore settimanali, è stato pubblicato sul sito istituzionale della società [www.itaca.com](http://www.itaca.com) (sezione bandi e avvisi - selezione del personale), all'albo pretorio on-line del Comune di Jesolo e trasmesso alle società "Veritas S.p.A.", "Jesolo Turismo S.p.A." e "Jesolo Patrimonio S.r.l.", partecipate dal Comune di Jesolo, al fine di favorire eventuali procedure di mobilità interna fra le società.

Alla data odierna le società interessate non hanno riscontrato;

- 2) In risposta all'avviso sono pervenute alla società 5 (cinque) candidature validamente acquisite a protocollo, di cui 01 (una) candidatura, contattata al fine di fissare il colloquio, ha comunicato la propria indisponibilità fino al 23/04/2025 compreso (Prot. 259/25 del 26/02/2025). Considerata l'esiguità delle candidature è stato ritenuto opportuno fissare in ogni caso un appuntamento il per il 24/04/2025 alle ore 9:00, prima data utile, al fine di poter eventualmente procedere nelle ipotesi di cui all'art. 6) del Regolamento, nel caso se ne verificassero le condizioni.

Pertanto la rosa delle persone chiamate a colloquio in data odierna ai fini della presente selezione è rappresentato da n. 4 (quattro) candidature.

Il direttore generale, coadiuvato dal responsabile dei servizi di sosta e mobilità, esaminati i profili pervenuti e ammissibili, ne ha quindi disposto la convocazione per il giorno martedì 15 aprile



(E) Brochure iMoneta+ - Recto, che vengono quindi chiamati a riassumere alla commissione esaminatrice.

Completate le attività anzidette vengono quindi ammessi a graduatoria i candidati che hanno ottenuto una valutazione totale pari o superiore a 30 (trenta) punti e un voto nella prova cognitiva pari o superiore a 3 (tre) punti.

A parità di valutazione totale, ha precedenza in graduatoria il candidato che ha conseguito il voto più alto nella prova cognitiva.

A parità di voto anche nella prova cognitiva, ha precedenza in graduatoria il candidato che ha conseguito il voto più alto per curriculum.

All'esito delle operazioni i componenti la commissione stilano e sottoscrivono il presente verbale e l'allegata graduatoria in forma tabellare, per esteso e per estratto;

- 4) Il direttore attesta e dichiara assumibili, secondo le tempistiche dettate dai fabbisogni che potranno manifestarsi anche durante il corso della stagione estiva, il primo classificato e, in caso di ulteriori fabbisogni ovvero accertata incompatibilità, inidoneità, rifiuto o altre cause successive, oggettive o soggettive, via via gli altri classificati in graduatoria.

Nel caso in cui, anche successivamente all'esito delle attività di audizione e valutazione testé verbalizzate, nessuno dei candidati in graduatoria fosse disponibile alla chiamata o risultasse incompatibile o inidoneo o ancora rinunciasse all'assunzione o non superasse il periodo di prova, si procederà anche per assunzione diretta, come previsto dal vigente regolamento al punto 6) Procedure di selezione.

Jesolo, martedì 15 aprile 2025

Jtaca S.r.l. con socio unico

Massimiliano Bainado

Direttore generale

Daniele Visentin

Responsabile servizi sosta e mobilità