

**AVVISO DI SELEZIONE N. 06/2024
INVITO ALLA CANDIDATURA SPONTANEA CON PROCEDURA D'URGENZA**

**VERBALE DELLE OPERAZIONI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA PRATICA DI GUIDA DEI
CANDIDATI AMMESSI ALLA GRADUATORIA DELL'AVVISO DI SELEZIONE N. 05/2023**

Ai sensi dell'art. 6) del vigente "Regolamento per le assunzioni e l'irrogazione di sanzioni disciplinari" (*Adozione delibera consiliare 28/10/2011 – Revisione delibera consiliare 12/10/2012 – Revisione determina amministratore unico n. 3 del 01/09/2014 – Revisione determina amministratore unico n. 22 del 30/01/2017 - All.3 alla P FOR*), si dà atto delle operazioni di selezione, audizione e valutazione dei candidati relative agli avvisi di cui in epigrafe:

- 1) L'avviso N. 06/2024 del 10/07/2024 con scadenza 30/06/2025, per la posizione di AUTISTI O AUTISTI/COORDINATORI DI SERVIZIO IN POSSESSO DI PATENTE "D" ET C.Q.C. (CARTA DI QUALIFICAZIONE DEL CONDUCENTE) PER SERVIZI DI TRASPORTO PROFESSIONALE DI PERSONE è stato pubblicato in data 10/07/2024 nella sezione <https://www.jtaca.com/it/societa/selezione-personale/> del sito istituzionale della società www.jtaca.com;
- 2) L'avviso N. 05/2023 del 12/12/2023 con scadenza 30/06/2024, per la formazione di un elenco di ASPIRANTI AUTISTI PER SERVIZI DI TRASPORTO PROFESSIONALE DI PERSONE DA SOSTENERE NEL PERCORSO FORMATIVO DI ABILITAZIONE ALLA GUIDA FINALIZZATO A FUTURE ASSUNZIONI DI OPERATORI DI ESERCIZIO è stato pubblicato in data 12/12/2023 nella sezione <https://www.jtaca.com/it/societa/selezione-personale/> del sito istituzionale della società www.jtaca.com;
- 3) In data 10/07/2024 e 12/12/2023, rispettivamente, gli avvisi sono stati trasmessi a mezzo PEC anche alle società partecipate dal Comune di Jesolo: "Jesolo Patrimonio S.r.l.", "Jesolo Turismo S.p.A." e "Gruppo Veritas";
- 4) Gli avvisi sono pubblicati all' "Albo Pretorio On-Line" del Comune di Jesolo, rispettivamente, dal 11/07/2024 al 30/06/2025, con numero di Registro 2024/2066, e dal 14/12/2023 al 30/06/2024, con numero di Registro 2023/3328, nonchè alla pagina "Concorsi e selezioni delle Società Partecipate del Comune di Jesolo" nel sito del Comune di Jesolo e sono all'unisono finalizzati all'assunzione di Operatori di esercizio, parametri 140 – 175 , con orario settimanale lavorativo di 39 (trentanove) ore, per il mantenimento di una pianta organica adeguata ad assicurare



l'erogazione dei servizi di trasporto scolastico, tenuto conto delle esigenze dovute a eventuali dimissioni e pensionamenti e delle richieste attese per lo svolgimento di ulteriori servizi (trenini turistici);

- 5) Attualmente il fabbisogno assuntivo stimato, anche in previsione dell'A.S. 2025/2026, è di 1/2 (uno/due) operatori di esercizio, atteso anche che un autista ex matricola 106 ha maturato i requisiti di anzianità contributiva per accedere al pensionamento e ha comunicato le proprie dimissioni con decorrenza dal 01/09/2025 (Prot. Jtaca n. 529/25 del 13/05/2025);
- 6) La selezione assume pertanto carattere di improrogabilità, considerato che i lavoratori da assumere sono assegnati alla guida di mezzi adibiti a servizi pubblici di trasporto scolastico e la società ha la necessità di programmare l'A.S. 2025/2026 potendo contare in prospettiva del personale minimo necessario e delle adeguate scorte;
- 7) Dal 10 luglio 2024 a oggi sono pervenute alla società 04 (quattro) candidature. Il direttore generale, coadiuvato dalla responsabile dei servizi di trasporto, attesta che (i) in relazione alla candidatura pervenuta via email dal signor P. M. (Prot. 36 del 10/01/2025), esaminato il curriculum ne dispone la convocazione nei modi conformi al regolamento e all'avviso di selezione, (ii) in relazione alla candidatura pervenuta via email dal signor A. M. (Prot. 324 del 18/03/2025), il quale aveva già fatto pervenire (Prot. 4 del 02/01/2025) la propria candidatura quale aspirante autista (Avviso di selezione N. 07/2024) prima del successivo conseguimento dei titoli abilitativi richiesti per l'avviso N. 06/2024 in oggetto, esaminato il curriculum ne dispone la convocazione nei modi conformi al regolamento e all'avviso di selezione, (iii) in relazione alla candidatura pervenuta brevi manu dal signor O. A. (Prot. 500 del 02/05/2025), si rileva che lo stesso non era stato ammesso a graduatoria a seguito di colloquio e prova pratica di guida sostenuti il 06/10/2022 (Avviso di selezione 05/2022), si esamina quindi la nuova domanda di ammissione presentata e non si rilevano successive esperienze formative e/o professionali, pertanto ai sensi dell'art. 6) del regolamento il profilo non viene ritenuto idoneo alla convocazione;
- 8) Verificata la disponibilità dei candidati P. M. e A. M., si è pertanto disposta la convocazione come indicato di seguito;

COGNOME	NOME	PROT. DOMANDA	DATA DOMANDA	CONVOCATO DATA E ORA	NOTE
P.	M.	36/25	10/01/2025	25/06/2025 10:30	
A.	M.	324/25	18/03/2025	25/06/2025 10:00	

- 9) In data 09/06/2025 è pervenuta alla società la comunicazione del candidato M. N., ammesso alla graduatoria dell'avviso N. 05/2023, di avvenuto conseguimento della patente D+CQC in data 19/05/2025 (Prot. Jtaca 653/25). Il direttore generale, coadiuvato dalla responsabile dei



servizi di trasporto, ne ha disposto la convocazione nei modi conformi al regolamento e agli avvisi N. 05/2023 e N. 06/2024, previa verifica dei requisiti richiesti;

- 10) Richiamato il verbale delle operazioni di selezione, audizione e valutazione del 05/03/2024 (Avviso 05/2023), esaminata la comunicazione indicata al punto 9), verificata inoltre la disponibilità del candidato, ne viene disposta la convocazione, per il giorno mercoledì 25/06/2024, alle ore 09:30:

COGNOME NOME	PROT. DOMANDA	POSIZIONE GRADUATORIA 05/2023	DATA PATENTE D+CQC	PROT. COMUNICAZIONE CONSEGUIMENTO	NOTE
M. N.	98/24	3	19/05/2025	653/25	

- 11) Considerato che le esigenze di personale dell'azienda sono stimate in 1/2 (uno/due) operatori di esercizio, vista la scarsità di profili e la necessità di programmare anche l'anno scolastico 2025/2026, la società si vede obbligata ad adottare modalità alternative di selezione di cui all'art. 6) del regolamento, derogando, ove necessario, anche al principio del quintuplo;

- 12) Il direttore generale stabilisce pertanto che si procederà alla progressiva copertura del fabbisogno di personale nei seguenti modi:

- Audizione e valutazione, come previsto dall'Avviso 06/2024, dei candidati indicati al punto 8);
- Svolgimento della sola prova pratica di guida, come stabilito dal percorso previsto dall'Avviso 05/2023, da parte del candidato indicato al punto 10);
- Assunzione, secondo i fabbisogni anche successivamente individuati, dei candidati progressivamente qualificatisi in graduatoria per la selezione di cui all'Avviso 06/2024 e sino ad esaurimento della stessa;
- Rimborso del costo sostenuto per il conseguimento della patente D+CQC persone ai candidati assunti attraverso il percorso, e con le modalità, previsti dall'avviso N. 05/2023 (poi rinnovato, mantenendone invariati gli elementi fondamentali, con la pubblicazione dell'avviso N. 07/2024).

La prima seduta si conclude il giorno martedì 10 giugno 2025, alle ore 10:50.

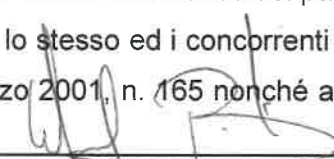
Massimiliano Bainado
Direttore tecnico di esercizio

Alice Gobbo
Responsabile servizi trasporto

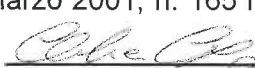


13) Il giorno mercoledì 25 giugno 2025, alle ore 09:30 si riunisce la commissione esaminatrice composta dal direttore tecnico di esercizio della società (DT – Massimiliano Bainado), dalla responsabile dei servizi di trasporto (RTS - Alice Gobbo), per le operazioni di selezione, audizione e valutazione relative all'avviso N. 06/2024 e da due operatori di esercizio esperti (AUT - Claudia Cuogo) e (AUT – Francesco Sari) per lo svolgimento delle prove di guida, inclusa quella relativa al completamento dell'iter avviato con l'avviso N. 05/2023.

Il direttore tecnico di esercizio informa la responsabile dei servizi di trasporto che successivamente alla conclusione della prima seduta è giunta una nuova candidature pervenuta brevi manu dal signor C. E. (Prot. 691 del 13/06/2025), il quale interpellato per la eventuale convocazione ha comunicato di persona di non essere più interessato alla posizione ricercata con l'avviso N. 06/2024. Esaminate quindi le generalità dei candidati ciascuno rende la dichiarazione di cui all'art. 35, comma 3, lett. "e" e all'art. 35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nonché all'art. 51 e 52 del codice di procedura civile come di seguito:

Il sottoscritto Massimiliano Bainado, presa visione dell'elenco dei partecipanti, dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità tra lo stesso ed i concorrenti di cui all'art. 35, comma 3, lett. "e" e all'art. 35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nonché all'art. 51 e 52 del codice di procedura civile. (firma del dichiarante) 

La sottoscritta Alice Gobbo, presa visione dell'elenco dei partecipanti, dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità tra lo stesso ed i concorrenti di cui all'art. 35, comma 3, lett. "e" e all'art. 35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nonché all'art. 51 e 52 del codice di procedura civile. (firma del dichiarante) 

La sottoscritta Claudia Cuogo, presa visione dell'elenco dei partecipanti, dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità tra lo stesso ed i concorrenti di cui all'art. 35, comma 3, lett. "e" e all'art. 35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nonché all'art. 51 e 52 del codice di procedura civile. (firma del dichiarante) 

Il sottoscritto Francesco Sari, presa visione dell'elenco dei partecipanti, dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità tra lo stesso ed i concorrenti di cui all'art. 35, comma 3, lett. "e" e all'art. 35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nonché all'art. 51 e 52 del codice di procedura civile. (firma del dichiarante) 

14) All'esito delle operazioni di audizione e valutazione per tutti i candidati la commissione esaminatrice ha stilato la graduatoria riportata nell'allegata tabella. Sono stati ammessi a graduatoria i candidati che a colloquio hanno ottenuto un punteggio totale pari o superiore a 30 (trenta) punti, unitamente ad un punteggio nella prova pratica di guida pari o superiore a 3 (tre)



punti. A parità di punteggio totale a colloquio, ha precedenza in graduatoria il candidato che ha conseguito il voto più alto nella prova pratica di guida. A parità di voto anche nella prova pratica di guida, ha precedenza in graduatoria il candidato che ha conseguito il voto più alto per curriculum.

15) Viene quindi al momento disposta:

- a. l'assunzione, secondo le necessità via via determinate dalla programmazione della pianta organica prevista, del primo classificato e, in caso di rifiuto, impossibilità o anche in seguito a successive rinunce, dimissioni o pensionamenti di personale già in forza, e in ogni caso nuove necessità, via via di uno o più tra i classificati in graduatoria, secondo l'ordine della stessa progressivamente aggiornato, anche con l'inserimento (i) di coloro i quali presenteranno la propria candidatura in risposta all'avviso, entro la scadenza del medesimo (30/06/2025), e verranno valutati positivamente, e (ii) di coloro i quali completeranno con esito positivo il percorso previsto dall'Avviso 07/2024.

Nel caso in cui, successivamente all'esito delle attività testé verbalizzate di audizione e valutazione dei candidati, e alle eventuali successive, nessuno di loro sia disponibile alla chiamata o rinunci all'assunzione o ancora non superi il periodo di prova, dato il carattere di improrogabilità connesso all'obbligo di garantire il regolare svolgimento del servizio pubblico di trasporto scolastico (Colonia Estiva Comunale, Grest, ecc.) e quello di trasporto turistico con trenini gommati, si procederà attingendo alle precedenti graduatorie in ordine anticronologico, ovvero anche nei modi già previsti dalla delibera consiliare del 28/08/2013, ovvero:

" ... preso atto dell'urgente necessità di dotare la società di autisti per lo svolgimento dei servizi di trasporto scolastico di imminente attivazione, (si) autorizzano e delegano (l'amministratore unico) e (il) direttore generale (e tecnico di esercizio) ad adottare forme di assunzione anche in deroga al vigente regolamento, quali la conversione ed il prolungamento di contratti di lavoro già esistenti, la selezione diretta attingendo a profili pervenuti in società per auto candidatura (anche non a seguito alla pubblicazione di bandi), l'utilizzo temporaneo di personale di terzi, come già effettuato in passato (ovvero, distacco temporaneo di personale ATVO S.p.A. o F.A.P. Autoservizi S.p.A. in Jtaca S.r.l.) ";

L'eventuale distacco temporaneo di personale in Jtaca, ove necessario, avverrà secondo quanto stabilito dal menzionato contratto di rete.

Jesolo, mercoledì 25 giugno 2025

Massimiliano Bainado

Direttore tecnico di esercizio

Alice Gobbo

Responsabile servizi trasporto



Claudia Cuogo
Operatore di esercizio esperto

Francesco Sari
Operatore di esercizio esperto