

**AVVISO DI SELEZIONE N. 05/2023
INVITO ALLA CANDIDATURA SPONTANEA**

VERBALE DELLE OPERAZIONI DI SELEZIONE, AUDIZIONE E VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

Ai sensi dell'art. 6) del vigente "Regolamento per le assunzioni e l'irrogazione di sanzioni disciplinari" (*Adozione delibera consiliare 28/10/2011 – Revisione delibera consiliare 12/10/2012 – Revisione determina amministratore unico n. 3 del 01/09/2014 – Revisione determina amministratore unico n. 22 del 30/01/2017 - All.3 alla P FOR*), si dà atto delle operazioni di selezione, audizione e valutazione dei candidati relative all'avviso di cui in epigrafe:

- 1) L'avviso N. 05/2023 del 12/12/2023 con scadenza 30/06/2024, per la formazione di un elenco di ASPIRANTI AUTISTI PER SERVIZI DI TRASPORTO PROFESSIONALE DI PERSONE DA SOSTENERE NEL PERCORSO FORMATIVO DI ABILITAZIONE ALLA GUIDA FINALIZZATO A FUTURE ASSUNZIONI DI OPERATORI DI ESERCIZIO è stato pubblicato in data 12/12/2023 nella sezione <https://www.itaca.com/it/societa/selezione-personale/> del sito istituzionale della società www.itaca.com;
- 2) In data 12/12/2023 l'avviso è stato trasmesso a mezzo PEC anche alle società partecipate dal Comune di Jesolo: "Jesolo Patrimonio S.r.l.", "Jesolo Turismo S.p.A." e "Gruppo Veritas";
- 3) L'avviso è pubblicato all' "Albo Pretorio On-Line" del Comune di Jesolo, dal 14/12/2023 al 30/06/2024, con numero di Registro 2023/3328 e alla pagina "Concorsi e selezioni delle Società Partecipate del Comune di Jesolo" nel sito del Comune di Jesolo ed è finalizzato, al termine del percorso di conseguimento della patente D+CQC persone, all'assunzione di Operatori di esercizio, parametri 140 – 175 , con orario settimanale lavorativo di 39 (trentanove) ore, per il mantenimento di una pianta organica adeguata ad assicurare l'erogazione dei servizi di trasporto scolastico per l'A.S. 2023/2024 e successivi, tenuto conto di recenti e prossime dimissioni e pensionamenti e delle richieste attese per lo svolgimento di ulteriori servizi (trenini turistici);
- 4) Attualmente il fabbisogno assuntivo è di 2/3 (due/tre) operatori di esercizio, atteso che il dipendente a T.D. stagionale ex matricola 472 non ha esercitato il proprio diritto di precedenza, rifiutando la proposta di assunzione per l'a.s. 2023/2024, che il dipendente a T.I. ex matricola 114 si è dimesso a novembre 2023, che il dipendente a T.D. stagionale matricola 494 è stato



assunto in data 19/02/2024, che due dipendenti matricola 113 e 115 matureranno entro la fine dell'anno scolastico 2023/24 i requisiti di anzianità contributiva per accedere al pensionamento;

- 5) La selezione pertanto si propone di individuare i candidati potenzialmente idonei, in termini di motivazione e attitudine, che intendano acquisire le abilitazioni necessarie delle quali sono attualmente privi, per partecipare, una volta acquisite, all'Avviso di selezione 04/2023, nonché ai successivi avvisi di selezione tempo per tempo avviati per la stessa mansione dalla Società. L'Avviso di selezione 04/2023 risulta attualmente pubblicato con carattere di urgenza, considerato che i lavoratori da assumere sono assegnati alla guida di mezzi adibiti a servizi pubblici di trasporto scolastico e la società non dispone del personale minimo necessario, né, di conseguenza, di adeguate scorte;
- 6) Successivamente alle operazioni di selezione, audizione e valutazione di cui al verbale del 25 gennaio 2024, sono pervenute alla società 04 (quattro) candidature. Il direttore generale, coadiuvato dalla responsabile dei servizi di trasporto, ne ha disposto la convocazione nei modi conformi al regolamento e all'avviso di selezione, previa verifica dei requisiti richiesti;
- 7) Esaminati i curricula e verificata la disponibilità dei candidati, si è disposta la convocazione dei 04 (quattro) candidati sottoelencati, per il giorno martedì 05/03/2024, a partire dalle ore 09:30;

COGNOME	NOME	PROT. DOMANDA	DATA DOMANDA	CONVOCATO PER LE ORE	NOTE
F.	C.	246/24	26/02/2024	09:30	
V.	M.	134/24	06/02/2024	10:00	
M.	N.	98/24	26/01/2024	10:30	
S.	M.M.	226/24	23/02/2024	11:00	

- 8) Considerato che le esigenze di personale dell'azienda sono attualmente di 2/3 (due/tre) operatori di esercizio, vista la scarsità di profili, la società si vede obbligata ad adottare modalità alternative di selezione di cui all'art. 6) del regolamento, derogando, ove necessario, anche al principio del quintuplo;
- 9) Il direttore generale stabilisce pertanto che si procederà alla progressiva copertura del fabbisogno di personale nei seguenti modi:
- a) Integrazione della graduatoria di cui al verbale del 25/01/2024, sopra richiamato, con i candidati valutati positivamente durante la presente sessione di selezione, audizione e valutazione;
- b) Ammissione alla prova pratica per l'Avviso di selezione 04/2023 (o ai successivi avvisi tempo per tempo avviati per la stessa mansione) a mano a mano che i candidati in graduatoria conseguano la patente D+CQC, secondo l'ordine determinato dalla data di conseguimento;



- c) Assunzione, secondo i fabbisogni tempo per tempo individuati, dei candidati che avranno completato il percorso previsto dal presente avviso e saranno quindi ammessi alla prova pratica che, qualora superata positivamente, si qualificheranno alla graduatoria della selezione 04/2023 (o ai successivi avvisi tempo per tempo avviati per la stessa mansione);
- d) Rimborso del costo sostenuto per il conseguimento della patente D+CQC persone ai candidati assunti attraverso il percorso, e con le modalità, previsti dall'Avviso 05/2023.

10) La commissione esaminatrice è composta dal direttore tecnico di esercizio della società (DT – Massimiliano Bainado), dalla responsabile dei servizi di trasporto (RTS - Alice Gobbo), per lo svolgimento delle operazioni di selezione, audizione e valutazione. Esaminate le generalità dei candidati ciascuno rende la dichiarazione di cui all'art. 35, comma 3, lett. "e" e all'art. 35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nonché all'art. 51 e 52 del codice di procedura civile come di seguito:

Il sottoscritto Massimiliano Bainado, presa visione dell'elenco dei partecipanti, dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità tra lo stesso ed i concorrenti di cui all'art. 35, comma 3, lett. "e" e all'art. 35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nonché all'art. 51 e 52 del codice di procedura civile. (firma del dichiarante) _____

La sottoscritta Alice Gobbo, presa visione dell'elenco dei partecipanti, dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità tra lo stesso ed i concorrenti di cui all'art. 35, comma 3, lett. "e" e all'art. 35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nonché all'art. 51 e 52 del codice di procedura civile. (firma del dichiarante) _____

Ai sensi dell'art. 6) del vigente regolamento, partecipa alla seduta anche l'amministratore unico Sig. Pietro De Nicola, in veste di uditore.

11) All'esito delle operazioni di audizione e valutazione, la commissione esaminatrice ha quindi stilato la graduatoria riportata nell'allegata tabella.

Sono stati ammessi a graduatoria i candidati che a colloquio hanno ottenuto un punteggio totale pari o superiore a 30 (trenta) punti. A parità di punteggio totale a colloquio, avrà precedenza in graduatoria il candidato che prima conseguirà la patente D+CQC persone. A parità di data del conseguimento della patente D+CQC persone, ha precedenza in graduatoria il candidato che ha conseguito il voto più alto per curriculum.

12) Viene quindi al momento disposta:

- a. La formazione di una graduatoria composta dai candidati valutati positivamente che verrà progressivamente aggiornata con l'ammissione alla prova pratica dei candidati che conseguono la patente D+CQC (Avviso di selezione 04/2023 o successivi) e con



l'inserimento di coloro i quali presenteranno la propria candidatura in risposta al presente avviso, entro la scadenza del medesimo (30/06/2024), e verranno valutati positivamente.

Jesolo, martedì 5 marzo 2024

Massimiliano Bainado

Direttore tecnico di esercizio

Alice Gobbo

Responsabile servizi trasporto