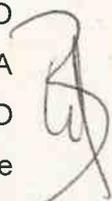


**AVVISO DI SELEZIONE N. 04/2023
INVITO ALLA CANDIDATURA SPONTANEA CON PROCEDURA D'URGENZA**

VERBALE DELLE OPERAZIONI DI SELEZIONE, AUDIZIONE E VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

Ai sensi dell'art. 6) del vigente "Regolamento per le assunzioni e l'irrogazione di sanzioni disciplinari" (*Adozione delibera consiliare 28/10/2011 – Revisione delibera consiliare 12/10/2012 – Revisione determina amministratore unico n. 3 del 01/09/2014 – Revisione determina amministratore unico n. 22 del 30/01/2017 - All.3 alla P FOR*), si dà atto delle operazioni di selezione, audizione e valutazione dei candidati relative all'avviso di cui in epigrafe:

- 1) L'avviso N. 04/2023 del 07/07/2023 con scadenza 30/06/2024, per la posizione di AUTISTI O AUTISTI/COORDINATORI DI SERVIZIO IN POSSESSO DI PATENTE "D" ET C.Q.C. (CARTA DI QUALIFICAZIONE DEL CONDUCENTE) PER SERVIZI DI TRASPORTO PROFESSIONALE DI PERSONE è stato pubblicato in data 07/07/2023 nella sezione <https://www.itaca.com/it/societa/selezione-personale/> del sito istituzionale della società www.itaca.com; 
- 2) In data 07/07/2023 l'avviso è stato trasmesso a mezzo PEC anche alle società partecipate dal Comune di Jesolo: "Jesolo Patrimonio S.r.l.", "Jesolo Turismo S.p.A." e "Gruppo Veritas"; 
- 3) L'avviso è pubblicato all' "Albo Pretorio On-Line" del Comune di Jesolo, dal 07/07/2023 al 30/06/2024, con numero di Registro 2023/1767 e alla pagina "Concorsi e selezioni delle Società Partecipate del Comune di Jesolo" nel sito del Comune di Jesolo ed è finalizzato all'assunzione di Operatori di esercizio, parametri 140 – 175 , con orario settimanale lavorativo di 39 (trentanove) ore, per il mantenimento di una pianta organica adeguata ad assicurare l'erogazione dei servizi di trasporto scolastico per l'A.S. 2023/2024 e successivi, tenuto conto di recenti e prossime dimissioni e pensionamenti e delle richieste attese per lo svolgimento di ulteriori servizi (trenini turistici); 
- 4) Attualmente il fabbisogno assuntivo è di 2/3 (due/tre) operatori di esercizio, atteso che il dipendente a T.D. stagionale ex matricola 474 si è dimesso ad aprile, il dipendente a T.D. stagionale ex matricola 472 ha anticipato verbalmente la propria incertezza ad esercitare il diritto di precedenza a seguito di una eventuale proposta di assunzione;



- 5) La selezione assume pertanto carattere di urgenza, considerato che i lavoratori da assumere sono assegnati alla guida di mezzi adibiti a servizi pubblici di trasporto scolastico e la società non dispone di scorte di personale;
- 6) A oggi sono pervenute alla società 03 (tre) candidature. Il direttore generale, coadiuvato dalla responsabile dei servizi di trasporto, ne ha disposto la convocazione nei modi conformi al regolamento e all'avviso di selezione, previa verifica dei requisiti richiesti;
- 7) Esaminati i curricula e verificata la disponibilità dei candidati, si è disposta la convocazione dei 03 (tre) candidati sottoelencati, per il giorno giovedì 10/08/2023, a partire dalle ore 09:00;

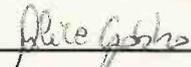
COGNOME	NOME	PROT. DOMANDA	DATA DOMANDA	CONVOCATO PER LE ORE	NOTE
Abdellaziz	Ouahib	979/23	17/07/2023	09:00	
Petrucci	Simone	1030/23	27/07/2023	09:30	
Bettin	Denis	1094/23	09/08/2023	13:15	

- 8) Considerato che le esigenze di personale dell'azienda sono attualmente di 2/3 (due/tre) operatori di esercizio, vista la scarsità di profili e l'imminente avvio dell'anno scolastico, la società si vede obbligata ad adottare modalità alternative di selezione di cui all'art. 6) del regolamento, derogando, ove necessario, anche al principio del quintuplo;
- 9) Il direttore generale stabilisce pertanto che si procederà alla progressiva copertura del fabbisogno di personale nei seguenti modi:
- a) Assunzione, secondo i fabbisogni individuati in corso d'anno, dei candidati qualificatisi in graduatoria nella presente selezione (04/2023);
- 10) La commissione esaminatrice è composta dal direttore tecnico di esercizio della società (DT - Massimiliano Bainado), dalla responsabile dei servizi di trasporto (RTS - Alice Gobbo), per lo svolgimento delle operazioni di selezione, audizione e valutazione, e da un operatore di esercizio esperto (AUT - Claudia Cuogo) per lo svolgimento delle prove di guida. Esaminate le generalità dei candidati ciascuno rende la dichiarazione di cui all'art. 35, comma 3, lett. "e" e all'art. 35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nonché all'art. 51 e 52 del codice di procedura civile come di seguito:

Il sottoscritto Massimiliano Bainado, presa visione dell'elenco dei partecipanti, dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità tra lo stesso ed i concorrenti di cui all'art. 35, comma 3, lett. "e" e all'art. 35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nonché all'art. 51 e 52 del codice di procedura civile. (firma del dichiarante) _____

La sottoscritta Alice Gobbo, presa visione dell'elenco dei partecipanti, dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità tra lo stesso ed i concorrenti di cui all'art. 35, comma 3,



lett. "e" e all'art. 35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nonché all'art. 51 e 52 del codice di procedura civile. (firma del dichiarante) 

La sottoscritta Claudia Cuogo, presa visione dell'elenco dei partecipanti, dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità tra lo stesso ed i concorrenti di cui all'art. 35, comma 3, lett. "e" e all'art. 35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nonché all'art. 51 e 52 del codice di procedura civile. (firma del dichiarante) 

Ai sensi dell'art. 6) del vigente regolamento, partecipa alla seduta anche l'amministratore unico Sig. Pietro De Nicola, in veste di uditore.

11) All'esito delle operazioni di audizione e valutazione, la commissione esaminatrice ha quindi stilato la graduatoria riportata nell'allegata tabella.

Sono stati ammessi a graduatoria i candidati che a colloquio hanno ottenuto un punteggio totale pari o superiore a 30 (trenta) punti, unitamente ad un punteggio nella prova pratica di guida pari o superiore a 3 (tre) punti.

A parità di punteggio totale a colloquio, ha precedenza in graduatoria il candidato che ha conseguito il voto più alto nella prova pratica di guida.

A parità di voto anche nella prova pratica di guida, ha precedenza in graduatoria il candidato che ha conseguito il voto più alto per curriculum;

12) Viene quindi al momento disposta:

- a. l'assunzione in prima data utile del primo classificato e, in caso di rifiuto, impossibilità o anche in seguito a successive rinunce, dimissioni o pensionamenti di personale già in forza, e in ogni caso secondo le necessità in relazione alla pianta organica prevista, via via di uno o più tra i classificati in graduatoria, secondo l'ordine della stessa progressivamente aggiornato, anche con l'inserimento di coloro i quali presenteranno la propria candidatura in risposta all'avviso, entro la scadenza del medesimo (30/06/2024), e verranno valutati positivamente.

Nel caso in cui, successivamente all'esito delle attività testé verbalizzate di audizione e valutazione dei candidati, e alle eventuali successive, nessuno di loro sia disponibile alla chiamata o rinunci all'assunzione o ancora non superi il periodo di prova, dato il carattere di urgenza connesso all'obbligo di garantire il regolare svolgimento del servizio pubblico di trasporto scolastico (Colonia Estiva Comunale, Grest, ecc.) e quello di trasporto turistico con trenini gommati, si procederà attingendo alle precedenti graduatorie in ordine anticronologico, ovvero anche nei modi già previsti dalla delibera consiliare del 28/08/2013, ovvero:

"... preso atto dell'urgente necessità di dotare la società di autisti per lo svolgimento dei servizi di trasporto scolastico di imminente attivazione, (si) autorizzano e delegano (l'amministratore



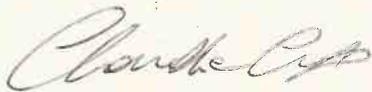
unico) e (il) direttore generale (e tecnico di esercizio) ad adottare forme di assunzione anche in deroga al vigente regolamento, quali la conversione ed il prolungamento di contratti di lavoro già esistenti, la selezione diretta attingendo a profili pervenuti in società per auto candidatura (anche non a seguito alla pubblicazione di bandi), l'utilizzo temporaneo di personale di terzi, come già effettuato in passato (ovvero, distacco temporaneo di personale ATVO S.p.A. o F.A.P. Autoservizi S.p.A. in Jtaca S.r.l.) ”;

L'eventuale distacco temporaneo di personale in Jtaca, ove necessario, avverrà secondo quanto stabilito dal menzionato contratto di rete.

Jesolo, giovedì 10 agosto 2023


Massimiliano Bainado
Direttore tecnico di esercizio

Claudia Cuogo
Operatore di esercizio esperto



Alice Gobbo
Responsabile servizi trasporto

