

AVVISO DI SELEZIONE 03/2023

**VERBALE DELLE OPERAZIONI DI SELEZIONE, AUDIZIONE,
VALUTAZIONE E ASSUNZIONE DEI CANDIDATI**

Ai sensi dell'art. 6) del vigente "Regolamento per le assunzioni e l'irrogazione di sanzioni disciplinari" (*Adozione delibera consiliare 28/10/2011 – Revisione delibera consiliare 12/10/2012 – Revisione determina amministratore unico 01/09/2014 – Revisione determina amministratore unico 30/01/2017 - All.3 PGQ 6.2*), si dà atto delle operazioni di selezione, audizione e valutazione dei candidati, relative all'avviso di cui in epigrafe:

- 1) In data 22 febbraio 2023 è stato pubblicato un avviso di selezione (03/2023) con scadenza 18 aprile 2023, per la posizione di AUSILIARIO DEL TRAFFICO.

L'avviso, finalizzato all'assunzione a tempo determinato per attività stagionali di 4/5 (da quattro a cinque) figure di ausiliario del traffico, parametro 138, orario lavorativo 30/39 (trenta/trentanove) ore settimanali, è stato pubblicato sul sito istituzionale della società www.itaca.com (sezione bandi e avvisi - selezione del personale), all'albo pretorio on-line del Comune di Jesolo e trasmesso alle società "Veritas S.p.A.", "Jesolo Turismo S.p.A." e "Jesolo Patrimonio S.r.l.", partecipate dal Comune di Jesolo, al fine di favorire eventuali procedure di mobilità interna fra le società.

Alla data odierna le società interessate non hanno riscontrato;

- 2) In risposta all'avviso sono pervenute alla società 16 (sedici) candidature, validamente acquisite a protocollo, di queste:

2 (due) candidati non erano in possesso del titolo di studio minimale stabilito;

14 (quattordici) candidature rappresentano pertanto la rosa delle persone chiamate a colloquio ai fini della presente selezione.

Il direttore generale, coadiuvato dal responsabile dei servizi di sosta e mobilità, esaminati i profili pervenuti e ammissibili, ne ha quindi disposto la convocazione per il giorno giovedì 27 aprile 2023, dalle ore 09:00, attingendo interamente alle candidature presentate in risposta diretta all'avviso.



Considerato che le esigenze di personale dell'azienda sono attualmente di 04 (quattro) ausiliari del traffico, vista la scarsità di profili e l'imminente avvio della stagione estiva che renderebbe sostanzialmente inutile la pubblicazione di un nuovo avviso, la società si vede obbligata ad adottare modalità alternative di selezione di cui all'art. 6) del regolamento, derogando, ove necessario, anche al principio del quintuplo;

Il direttore generale stabilisce pertanto che si procederà alla progressiva copertura del fabbisogno di personale nei seguenti modi:

- a) Assunzione dei candidati qualificatisi in graduatoria nella presente selezione (03/2023);
- 3) In data giovedì 27 aprile 2023, sono quindi presenti in Jtaca i signori: Massimiliano Bainado (direttore generale) e Daniele Visentin (responsabile servizi sosta e mobilità), per lo svolgimento delle operazioni di selezione, audizione e valutazione.

Esaminate le generalità dei candidati ciascuno rende la dichiarazione di cui all'art. 35, comma 3, lett. "e" e all'art. 35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nonché all'art. 51 e 52 del codice di procedura civile come di seguito:

Il sottoscritto Massimiliano Bainado, presa visione dell'elenco dei partecipanti, dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità tra lo stesso ed i concorrenti di cui all'art. 35, comma 3, lett. "e" e all'art. 35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nonché all'art. 51 e 52 del codice di procedura civile. (firma del dichiarante) _____

Il sottoscritto Daniele Visentin, presa visione dell'elenco dei partecipanti, dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità tra lo stesso ed i concorrenti di cui all'art. 35, comma 3, lett. "e" e all'art. 35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nonché all'art. 51 e 52 del codice di procedura civile. (firma del dichiarante) _____

Delle 14 (quattordici) persone chiamate a colloquio:

5 (cinque) candidati hanno risposto negativamente all'invito a presenziare;

1 (uno) candidato non si è presentato all'appuntamento.

I candidati presentatisi sono stati quindi sottoposti a colloquio individuale e a una prova cognitiva, ovvero è stato loro sottoposto un elenco composto dalle immagini di cinque targhe automobilistiche.

Essi avevano quindi due minuti e mezzo per memorizzarle e, una volta ritirato l'elenco delle targhe, due minuti e mezzo per trascriverle a memoria su di un foglio.



Vengono quindi ammessi a graduatoria i candidati che hanno ottenuto una valutazione totale pari o superiore a 30 (trenta) punti. Per quanto concerne l'esito della prova cognitiva esso non è soggetto a voto minimo ma, a parità di valutazione totale, ha precedenza in graduatoria il candidato che ha conseguito il voto più alto nella prova cognitiva. A parità di voto anche nella prova cognitiva, ha precedenza in graduatoria il candidato che ha conseguito il voto più alto per curriculum.

All'esito delle operazioni i componenti la commissione stilano e sottoscrivono il presente verbale e l'allegata graduatoria in forma tabellare, per esteso e per estratto;

- 4) Il direttore attesta e dichiara assumibili i classificati, e in caso di accertata incompatibilità, inidoneità, rifiuto o altre cause successive, oggettive o soggettive, via via gli altri classificati in graduatoria.

Nel caso in cui, anche successivamente all'esito delle attività di audizione e valutazione testé verbalizzate, nessuno dei candidati in graduatoria fosse disponibile alla chiamata o risultasse incompatibile o inidoneo o ancora rinunciasse all'assunzione o non superasse il periodo di prova, si procederà anche per assunzione diretta, come previsto dal vigente regolamento al punto 6) Procedure di selezione.

Jesolo, giovedì 27 aprile 2023

Jtaca S.r.l. con socio unico

Massimiliano Bainado
Direttore generale

Daniele Visentin
Responsabile servizi sosta e mobilità

