

## AVVISO DI SELEZIONE 01/2023

### VERBALE DELLE OPERAZIONI DI SELEZIONE, AUDIZIONE, VALUTAZIONE E ASSUNZIONE DEI CANDIDATI

Ai sensi dell'art. 6) del vigente "Regolamento per le assunzioni e l'irrogazione di sanzioni disciplinari" (*Adozione delibera consiliare 28/10/2011 – Revisione delibera consiliare 12/10/2012 – Revisione determina amministratore unico 01/09/2014 – Revisione determina amministratore unico 30/01/2017 - All.3 PGQ 6.2*), si dà atto delle operazioni di selezione, audizione e valutazione dei candidati, relative all'avviso di cui in epigrafe:

- 1) In data 17 febbraio 2023 è stato pubblicato un avviso di selezione (01/2023) con scadenza 3 aprile 2023, per la posizione di ADDETTO DI PARCHEGGIO.

L'avviso, finalizzato all'assunzione a tempo determinato per attività stagionali di 4/5 (da quattro a cinque) figure di addetto di parcheggio, parametro 116, orario lavorativo 39 (trentanove) ore settimanali, è stato pubblicato sul sito istituzionale della società [www.jtaca.com](http://www.jtaca.com) (sezione bandi e avvisi - selezione del personale), all'albo pretorio on-line del Comune di Jesolo e trasmesso alle società "Veritas S.p.A.", "Jesolo Turismo S.p.A." e "Jesolo Patrimonio S.r.l.", partecipate dal Comune di Jesolo, al fine di favorire eventuali procedure di mobilità interna fra le società.

Alla data odierna le società interessate non hanno riscontrato;

- 2) In risposta all'avviso sono pervenute alla società 13 (tredici) candidature, validamente acquisite a protocollo, di cui 02 (due) candidature non ammissibili in quanto prive del requisito del titolo di studio (Prot. 378/23 del 13/03/2023 e Prot. 458/23 del 27/03/2023), 01 (una) candidatura per la quale è stata successivamente ricevuta comunicazione di non disponibilità ad effettuare il colloquio (Prot. 309/23 del 23/02/2023).

Il direttore generale, coadiuvato dal responsabile dei servizi di sosta e mobilità, esaminati i profili pervenuti e ammissibili, ne ha quindi disposto la convocazione per il giorno mercoledì 12 aprile 2023, dalle ore 09:00, attingendo interamente alle candidature presentate in risposta diretta all'avviso.

Considerato che le esigenze di personale dell'azienda sono attualmente di 03 (tre) addetti al settore sosta, vista la scarsità di profili e l'imminente avvio della stagione estiva che renderebbe sostanzialmente inutile la pubblicazione di un nuovo avviso, la società si vede obbligata ad



adottare modalità alternative di selezione di cui all'art. 6) del regolamento, derogando, ove necessario, anche al principio del quintuplo;

Il direttore generale stabilisce pertanto che si procederà alla progressiva copertura del fabbisogno di personale nei seguenti modi:

- a) Assunzione dei candidati qualificatisi in graduatoria nella presente selezione (01/2023);
- 3) In data mercoledì 12 aprile 2023, sono quindi presenti in Jtaca i signori: Massimiliano Bainado (direttore generale) e Daniele Visentin (responsabile servizi sosta e mobilità), per lo svolgimento delle operazioni di selezione, audizione e valutazione.

Esaminate le generalità dei candidati ciascuno rende la dichiarazione di cui all'art. 35, comma 3, lett. "e" e all'art. 35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nonché all'art. 51 e 52 del codice di procedura civile come di seguito:

Il sottoscritto Massimiliano Bainado, presa visione dell'elenco dei partecipanti, dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità tra lo stesso ed i concorrenti di cui all'art. 35, comma 3, lett. "e" e all'art. 35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nonché all'art. 51 e 52 del codice di procedura civile. (firma del dichiarante) \_\_\_\_\_

Il sottoscritto Daniele Visentin, presa visione dell'elenco dei partecipanti, dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità tra lo stesso ed i concorrenti di cui all'art. 35, comma 3, lett. "e" e all'art. 35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nonché all'art. 51 e 52 del codice di procedura civile. (firma del dichiarante) \_\_\_\_\_

I candidati vengono individualmente sottoposti a colloquio e a prova cognitiva, ovvero la lettura, la comprensione e la spiegazione di un testo, scelto a sorteggio da loro stessi, fra cinque opzioni: (A) Brochure Jesolo Parking Card – Verso; (B) Brochure iMoneta; (C) Brochure iMoneta+ - Verso; (D) Brochure Jesolo Parking Card – Recto, (E) Brochure iMoneta+ - Recto, che vengono quindi chiamati a riassumere alla commissione esaminatrice.

Vengono quindi ammessi a graduatoria i candidati che hanno ottenuto una valutazione totale pari o superiore a 30 (trenta) punti e un voto nella prova cognitiva pari o superiore a 3 (tre) punti. A parità di valutazione totale, ha precedenza in graduatoria il candidato che ha conseguito il voto più alto nella prova cognitiva.

A parità di voto anche nella prova cognitiva, ha precedenza in graduatoria il candidato che ha conseguito il voto più alto per curriculum.



All'esito delle operazioni i componenti la commissione stilano e sottoscrivono il presente verbale e l'allegata graduatoria in forma tabellare, per esteso e per estratto;

- 4) Il direttore attesta e dichiara assumibili i classificati, e in caso di accertata incompatibilità, inidoneità, rifiuto o altre cause successive, oggettive o soggettive, via via gli altri classificati in graduatoria.

Nel caso in cui, anche successivamente all'esito delle attività di audizione e valutazione testé verbalizzate, nessuno dei candidati in graduatoria fosse disponibile alla chiamata o risultasse incompatibile o inidoneo o ancora rinunciasse all'assunzione o non superasse il periodo di prova, si procederà anche per assunzione diretta, come previsto dal vigente regolamento al punto 6) Procedure di selezione.

Jesolo, mercoledì 12 aprile 2023

Jtaca S.r.l. con socio unico

Massimiliano Bainado  
Direttore generale

Daniele Visentin  
Responsabile servizi sosta e mobilità

