

**AVVISO DI SELEZIONE N. 05/2022
INVITO ALLA CANDIDATURA SPONTANEA CON PROCEDURA D'URGENZA**

VERBALE DELLE OPERAZIONI DI SELEZIONE, AUDIZIONE E VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

Ai sensi dell'art. 6) del vigente "Regolamento per le assunzioni e l'irrogazione di sanzioni disciplinari" (Adozione delibera consiliare 28/10/2011 – Revisione delibera consiliare 12/10/2012 – Revisione determina amministratore unico n. 3 del 01/09/2014 – Revisione determina amministratore unico n. 22 del 30/01/2017 - All.3 alla P FOR), si dà atto delle operazioni di selezione, audizione e valutazione dei candidati relative all'avviso di cui in epigrafe:

- 1) L'avviso N. 05/2022 del 06/07/2022 con scadenza 30/06/2023, per la posizione di AUTISTI O AUTISTI/COORDINATORI DI SERVIZIO IN POSSESSO DI PATENTE "D" ET C.Q.C. (CARTA DI QUALIFICAZIONE DEL CONDUCENTE) PER SERVIZI DI TRASPORTO PROFESSIONALE DI PERSONE è stato pubblicato in data 06/07/2022 nella sezione <https://www.itaca.com/it/societa/selezione-personale/> del sito istituzionale della società www.itaca.com;
- 2) In data 06/07/2022 l'avviso è stato trasmesso a mezzo PEC anche alle società partecipate dal Comune di Jesolo: "Jesolo Patrimonio S.r.l.", "Jesolo Turismo S.p.A." e "Gruppo Veritas";
- 3) L'avviso è pubblicato all' "Albo Pretorio On-Line" del Comune di Jesolo, dal 07/07/2022 al 30/06/2023, con numero di Registro 2022/1848 e alla pagina "Concorsi e selezioni delle Società Partecipate del Comune di Jesolo" nel sito del Comune di Jesolo ed è finalizzato all'assunzione di Operatori di esercizio, parametri 140 – 175 , con orario settimanale lavorativo di 39 (trentanove) ore, per il mantenimento di una pianta organica adeguata ad assicurare l'erogazione dei servizi di trasporto scolastico per l'A.S. 2022/2023 e successivi, tenuto conto di recenti e prossime dimissioni e pensionamenti, dell'aumento dei carichi di lavoro derivato dall'applicazione dei protocolli di prevenzione anti Covid-19, delle frequenti assenze causa malattia (Covid-19) e della riattivazione di servizi sospesi nel precedente biennio (trenini turistici);
- 4) Attualmente il fabbisogno assuntivo è di almeno 4/5 (quattro/cinque) operatori di esercizio, atteso che il dipendente ex matricola 449 si è dimesso ad aprile, il dipendente ex matricola 114 è stato recentemente collocato in aspettativa, su sua richiesta, per la durata di mesi 6 (sei), la dipendente ex matricola 194 ha annunciato le sue dimissioni per il mese di ottobre p.v., la

Allegato 1/2022

1



dipendente a T.D. stagionale ex matricola 464 ha comunicato che non ripresenterà domanda di assunzione;

- 5) La selezione assume pertanto carattere di urgenza, considerato che i lavoratori da assumere sono assegnati alla guida di mezzi adibiti a servizi pubblici di trasporto scolastico e la società non dispone di scorte di personale;
- 6) A oggi sono pervenute alla società 02 (due) candidature che la direzione ha disposto di convocare a colloquio e a prova di guida, nei modi conformi al regolamento e all'avviso di selezione, previa verifica dei requisiti richiesti;
- 7) Esaminati i curricula e verificata la disponibilità dei candidati, si è disposta la convocazione dei 02 (due) candidati sottoelencati, per il giorno venerdì 09/08/2022, a partire dalle ore 08:30;

COGNOME	NOME	PROT. DOMANDA	DATA DOMANDA	CONVOCATO PER LE ORE	NOTE
Tonietti	Silvio	732/22	14/07/2022	08:30	
Teso	Devi	808/22	02/08/2022	09:00	

- 8) La commissione esaminatrice è composta dal direttore tecnico di esercizio della società (DT - Luca Gobato), dalla responsabile dei servizi di trasporto (RTS - Alice Gobbo) e da un operatore di esercizio esperto (AUT - Claudia Cuogo) per lo svolgimento delle prove di guida;
- 9) All'esito delle operazioni di audizione e valutazione, la commissione esaminatrice ha quindi stilato la graduatoria riportata nell'allegata tabella.

Sono stati ammessi a graduatoria i candidati che a colloquio hanno ottenuto un punteggio totale pari o superiore a 30 (trenta) punti, unitamente ad un punteggio nella prova pratica di guida pari o superiore a 3 (tre) punti.

A parità di punteggio totale a colloquio, ha precedenza in graduatoria il candidato che ha conseguito il voto più alto nella prova pratica di guida.

A parità di voto anche nella prova pratica di guida, ha precedenza in graduatoria il candidato che ha conseguito il voto più alto per curriculum;

- 10) Viene quindi al momento disposta:

- a. l'assunzione in prima data utile di entrambi gli attuali classificati e, in caso di rifiuto, impossibilità o anche in seguito a successive rinunce, dimissioni o pensionamenti di personale già in forza, via via di uno o più tra coloro i quali presenteranno la propria candidatura in risposta all'avviso, entro la scadenza del medesimo (30/06/2023), e si classificheranno positivamente in graduatoria.

Nel caso in cui, successivamente all'esito delle attività testé verbalizzate di audizione e valutazione dei candidati, e alle eventuali successive, nessuno di loro sia disponibile alla chiamata o rinunci all'assunzione o ancora non superi il periodo di prova, dato il carattere di

Diego Gobbo
3



urgenza connesso all'obbligo di garantire il regolare svolgimento del servizio pubblico di trasporto scolastico (Colonia Estiva Comunale, Grest, ecc.) e quello di trasporto turistico con trenini gommati, si procederà attingendo alle precedenti graduatorie in ordine anticronologico, ovvero anche nei modi già previsti dalla delibera consiliare del 28/08/2013, ovvero:

“ ... preso atto dell'urgente necessità di dotare la società di autisti per lo svolgimento dei servizi di trasporto scolastico di imminente attivazione, (si) autorizzano e delegano (l'amministratore unico) e (il) direttore generale (e tecnico di esercizio) ad adottare forme di assunzione anche in deroga al vigente regolamento, quali la conversione ed il prolungamento di contratti di lavoro già esistenti, la selezione diretta attingendo a profili pervenuti in società per auto candidatura (anche non a seguito alla pubblicazione di bandi), l'utilizzo temporaneo di personale di terzi, come già effettuato in passato (ovvero, distacco temporaneo di personale ATVO S.p.A. o F.A.P. Autoservizi S.p.A. in Jtaca S.r.l.) ”;

L'eventuale distacco temporaneo di personale in Jtaca, ove necessario, avverrà secondo quanto stabilito dal menzionato contratto di rete.

Jesolo, martedì 09 agosto 2022

Luca Gobbato

Direttore tecnico di esercizio

Alice Gobbo

Responsabile servizi trasporto

Claudia Cuogo

Operatore di esercizio esperto

