APPROVAZIONE DEI VERBALI E DELLA GRADUATORIA

DELL'AVVISO DI SELEZIONE N. 4/2022

In data odierna, presso la sede legale della società Jtaca S.r.l. con socio unico in Via Equilio n. 15/A al Lido di Jesolo (Venezia), codice fiscale, partita I.V.A. e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Venezia 03033500277, è presente l'amministratore unico Avv. Giacomo Vallese, nato a Jesolo (VE) l'11.09.1976 e ivi residente in Via Deledda Grazia n. 3, codice fiscale VLL GCM 76P11 C388H, giusto decreto di nomina N. 54 del 16/11/2021 a firma del Sindaco di Jesolo, il quale in forza della carica assunta giusta delibera dell'assemblea ordinaria dei soci del 22/11/2021, in base a quanto disposto dallo statuto della società al titolo IV Amministrazione – Articolo 12, coadiuvato dal direttore generale in veste di segretario

Premesso che:

- con determinazione n. 97/2022, l'amministratore unico ha definito i criteri della selezione, mediante titoli e colloqui, per il conferimento a tempo determinato dell'incarico di direttore generale, per la durata di anni 5 (cinque) rinnovabili e che, successivamente, ha altresì approvato l'avviso di selezione n. 4/2022, pubblicato nella sezione Selezione personale del sito aziendale, dal 23.5.2022 al 13.6.2022;
- con determinazione del Direttore Generale del 20.6.2022, è stata nominata la Commissione di valutazione ai sensi dell'art. 8 dell'avviso n. 4/2022;
- sono stati acquisiti, tramite il Direttore Generale, tutti gli atti della procedura di selezione e, in particolare, i verbali n. 1 del 23 giugno 2022 (Prot. 642/22 del 27/06/2022) e n. 2 del 12 luglio 2022 (Prot. 736/22 del 18/07/2022) della Commissione di valutazione, nonché la relazione del 15 luglio 2022 del Presidente della Commissione (Prot. 737/22 del 18/07/2022), in merito alla richiesta di chiarimenti formulata a mezzo PEC in data 14/07/2022, da un concorrente ammesso alla procedura;
- al termine delle operazioni di valutazioni delle candidature, nell'ambito del verbale n. 2, la Commissione giudicatrice ha stilato la graduatoria finale dei candidati ammessi;

Rilevato che:

- a seguito dell'esame della documentazione acquista, come sopra descritta, non si ravvisano criticità e le operazioni di selezione si sono svolte regolarmente, in conformità alla determinazione n. 97/2022 e all'avviso di selezione n. 4/2022;

- in esito alla graduatoria stilata dalla Commissione di valutazione nell'ambito del verbale n. 2 è possibile procedere alla costituzione del rapporto di lavoro subordinato con il primo classificato;

Per tutte queste ragioni, visto:

- lo statuto della Jtaca S.r.l., con socio unico;
- l'art. 19. co2. D.lgs. 175/2016 "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica", ai sensi del quale "Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei princìpi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei princìpi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il suddetto articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001";
- il regolamento per le assunzioni e l'irrogazione di sanzioni disciplinari - adottato con delibera del consiglio di amministrazione del 28/10/2011 – Ultima revisione adottata con determina dell'amministratore unico n. 22 del 30/01/2017);
- il d.lgs. 8 aprile 2013 n. 39 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190";
- il d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il d.lgs. 30 giugno 2023 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- il vigente CCNL Dirigenti Autoferrotranvieri – Internavigatori (di seguito e per brevità il CCNL);

L'amministratore unico:

1. prende atto ed approva i verbali n. 1 e n. 2 della procedura di selezione indetta con avviso n. 4/2022 mediante titoli e colloqui, per il conferimento a tempo determinato dell'incarico di direttore generale;
2. approva la seguente graduatoria finale, contenuta nel verbale n. 2 del 12 luglio 2022, riportata nell'allegato 1 al presente atto;
3. nomina vincitore del concorso in oggetto il dott. Massimiliano Bainado;
4. dispone si proceda, come previsto dall'art. 11 dell'avviso di selezione, alla verifica del possesso dei requisiti richiesti dall'avviso n. 4/2022;
5. da mandato, nelle more delle verifiche e stante l'urgenza di procedere, per il compimento di tutte le operazioni necessarie per la costituzione del rapporto di lavoro subordinato, con il nuovo Direttore Generale dott. Massimiliano Bainado, con la precisazione che:

a. si applica il trattamento economico, normativo, previdenziale di malattia previsto nel CCNL e il trattamento economico attribuito sarà commisurato alla retribuzione contrattuale prevista dalla fascia di categoria e che il Trattamento Minimo Complessivo di Garanzia verrà riconosciuto come disposizione dell'art. 4 del CCNL del 27/04/2010 e s.m.i.;
b. fermo restando il periodo di prova di sei mesi, in caso di ottenimento del titolo di cui al punto 4 dell'avviso, il dirigente assumerà, oltre alla qualifica di Direttore Generale, anche la qualifica di Direttore Tecnico di Esercizio, e la società si impegna a riconoscere un incremento della RAL (Retribuzione Annua Lorda) nella misura del 30% del TMCG;
c. l'esito negativo delle verifiche comporterà in ogni caso la risoluzione del contratto di lavoro, previo annullamento degli atti presupposti.

6. Dispone che il contratto di lavoro con il dott. Massimiliano Bainado decorra dal 1° agosto 2022, salvo diverso ed anche successivo accordo, come previsto dall'art. 4 dell'avviso, purché si tenga conto della data di cessazione del rapporto di lavoro con l'attuale direttore generale.
7. Dispone che il presente avviso sia pubblicato sul sito della società "Amministrazione Trasparente", Sezione Selezione del Personale, omettendo l'allegato 1 per garantire la riservatezza dei candidati ammessi ed il rispetto di pertinenza e non eccedenza dei dati pubblicati.
8. Dispone la pubblicazione sul sito "Amministrazione Trasparente", Sezione Selezione del Personale, della graduatoria finale con indicazione del nominativo del primo classificato e del numero di protocollo della domanda degli altri candidati.

Jtaca S.r.l. con socio unico

L'amministratore unico

Avv. Giacomo Vallese

_____