

AVVISO DI SELEZIONE 02/2022

**VERBALE DELLE OPERAZIONI DI SELEZIONE, AUDIZIONE,
VALUTAZIONE E ASSUNZIONE DEI CANDIDATI**

Ai sensi dell'art. 6) del vigente "Regolamento per le assunzioni e l'irrogazione di sanzioni disciplinari" (Adozione delibera consiliare 28/10/2011 – Revisione delibera consiliare 12/10/2012 – Revisione determina amministratore unico 01/09/2014 – Revisione determina amministratore unico 30/01/2017 - All.3 PGQ 6.2), si dà atto delle operazioni di selezione, audizione e valutazione dei candidati, relative all'avviso di cui in epigrafe:

- 1) In data 23 febbraio 2022 è stato pubblicato un avviso di selezione (02/2022) con scadenza 11 aprile 2022, per la posizione di ADDETTO DI PARCHEGGIO.

L'avviso, finalizzato all'assunzione a tempo determinato per attività stagionali di 3/5 (da tre a cinque) figure di addetto di parcheggio, parametro 116, orario lavorativo 39 (trentanove) ore settimanali, è stato pubblicato sul sito istituzionale della società www.itaca.com (sezione bandi e avvisi - selezione del personale), all'albo pretorio on-line del Comune di Jesolo e trasmesso alle società "Veritas S.p.A.", "Jesolo Turismo S.p.A." e "Jesolo Patrimonio S.r.l.", partecipate dal Comune di Jesolo, al fine di favorire eventuali procedure di mobilità interna fra le società.

Alla data odierna le società interessate non hanno riscontrato;

- 2) In risposta all'avviso sono pervenute alla società 03 (tre) candidature, validamente acquisite a protocollo, di cui 01 (una) candidatura non ammissibile in quanto priva del requisito del titolo di studio (Prot. 267/22 del 14/03/2022) e 01 (una) candidata non più interessata, in quanto già occupata (Prot. 268/22 del 14/03/2022).

Il direttore generale, coadiuvato dal responsabile dei servizi di sosta e mobilità, esaminato l'unico profilo pervenuto e disponibile, ne ha quindi disposto la convocazione per il giorno giovedì 21 aprile 2022, dalle ore 09:00.

Considerato che le esigenze di personale dell'azienda sono attualmente di 05 (cinque) addetti al settore sosta, vista la scarsità di profili e l'imminente avvio della stagione estiva che renderebbe sostanzialmente inutile la pubblicazione di un nuovo avviso, la società si vede obbligata ad adottare modalità alternative di selezione di cui all'art. 6) del regolamento, derogando, ove necessario, anche al principio del quintuplo;



Il direttore generale stabilisce pertanto che si procederà alla progressiva copertura del fabbisogno di personale nei seguenti modi:

- a) Assunzione dei candidati qualificatisi in graduatoria nella presente selezione (02/2022);
- b) Assunzione dei candidati ancora disponibili, qualificatisi nelle graduatorie 2021 (01/2021) e 2019 (01/2019) per la medesima mansione, e che saranno valutati mediante colloquio e prova pratica;
- c) Selezione, valutazione e assunzione dei candidati ancora disponibili, che hanno presentato domanda in risposta all'avviso di selezione pubblicato nel 2020 (01/2020), per il quale causa COVID-19 non si è proceduto alla selezione e alla stesura della relativa graduatoria, e che saranno valutati mediante colloquio e prova pratica;
- d) Selezione, valutazione e assunzione dei candidati ancora disponibili, che hanno presentato domanda per autocandidatura spontanea per la medesima mansione, negli anni 2022, 2021, 2020 e 2019, e che saranno valutati mediante colloquio e prova pratica;

- 3) In data giovedì 21 e mercoledì 27 aprile 2022, sono quindi presenti in Jtaca i signori: Luca Gobbato (direttore generale) e Daniele Visentin (responsabile servizi sosta e mobilità), per lo svolgimento delle operazioni di selezione, audizione e valutazione.

I candidati vengono individualmente sottoposti a colloquio e a prova cognitiva, ovvero la lettura, la comprensione e la spiegazione di un testo, scelto a sorteggio da loro stessi, fra quattro opzioni: (A) Brochure Jesolo Parking Card – Verso; (B) Brochure iMoneta; (C) Brochure Baby Pass; (D) Brochure Jesolo Parking Card – Recto, che vengono quindi chiamati a riassumere alla commissione esaminatrice.

Vengono quindi ammessi a graduatoria i candidati che hanno ottenuto una valutazione totale pari o superiore a 30 (trenta) punti e un voto nella prova cognitiva pari o superiore a 3 (tre) punti. A parità di valutazione totale, ha precedenza in graduatoria il candidato che ha conseguito il voto più alto nella prova cognitiva. A parità di voto anche nella prova cognitiva, ha precedenza in graduatoria il candidato che ha conseguito il voto più alto per curriculum.

All'esito delle operazioni i componenti la commissione stilano e sottoscrivono il presente verbale e l'allegata graduatoria in forma tabellare, per esteso e per estratto;



4) Il direttore attesta e dichiara assumibili i classificati, e in caso di accertata incompatibilità, inidoneità, rifiuto o altre cause successive, oggettive o soggettive, via via gli altri classificati in graduatoria.

Nel caso in cui, anche successivamente all'esito delle attività di audizione e valutazione testé verbalizzate, nessuno dei candidati in graduatoria fosse disponibile alla chiamata o risultasse incompatibile o inidoneo o ancora rinunciasse all'assunzione o non superasse il periodo di prova, si procederà anche per assunzione diretta, come previsto dal vigente regolamento al punto 6) Procedure di selezione.

Jesolo, mercoledì 27 aprile 2022

Jtaca S.r.l. con socio unico

Luca Gobbato

Direttore generale

Daniele Visentin

Responsabile servizi sosta e mobilità

