



AVVISO PUBBLICO N. 01/2022

PER LA SELEZIONE, URGENTE, MEDIANTE TITOLI E COLLOQUI PER L'ASSUNZIONE DI UNA RISORSA, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, AREA PROFESSIONALE 2ª - AREA OPERATIVA: AMMINISTRAZIONE E SERVIZI, PARAMETRO 205 – COORDINATORE DI UFFICIO “LAVORATORI CHE, IN POSSESSO DI ADEGUATE COMPETENZE GESTIONALI, COORDINANO CON MARGINI DI DISCREZIONALITÀ ED INIZIATIVA UNITÀ OPERATIVE FUNZIONALI DI TIPO TECNICO/AMMINISTRATIVO CON RELATIVA RESPONSABILITÀ SUI RISULTATI”

VERBALE UNICO DELLE OPERAZIONI DI COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE, SELEZIONE E VALUTAZIONE DEI PROFILI

Ai sensi degli artt. 5) e 6) del vigente “Regolamento per le assunzioni e l'irrogazione di sanzioni disciplinari” (*Adozione delibera consiliare 28/10/2011 – Revisione delibera consiliare 12/10/2012 – Revisione determina amministratore unico 01/09/2014 – Revisione determina amministratore unico 30/01/2017 - All.3 PGQ 6.2*), si dà atto delle operazioni di: costituzione della commissione, selezione e valutazione dei profili, relative all'avviso di cui in epigrafe.

- 1) Con determinazione n. 90 del 03 gennaio 2022, l'amministratore unico della società ha indetto la procedura di selezione in oggetto;
- 2) In data 07-10 gennaio 2022 è stato pubblicato un avviso di selezione (01/2022), per la posizione di COORDINATORE DI UFFICIO, con scadenza 17 gennaio 2022.

L'avviso, finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato previo periodo di prova di sei mesi di 1 (un) coordinatore di ufficio, parametro 205, orario lavorativo full time 39 (trentanove) ore settimanali, è stato pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzionale della società www.itaca.com/it/societa/selezione-personale/, all'Albo Pretorio On Line del Comune di Jesolo <https://egoviesolo.ientecloud.net/jalbopretorio/AlboPretorio> e nella sezione www.comune.jesolo.ve.it/selezioni-societa-partecipate;

- 3) Il Comune di Jesolo ha restituito relata di notifica, con indicati i periodi di pubblicazione al rispettivo Albo: dal 10/01/2022 al 17/01/2022;



4) In data 07 gennaio 2022 la direzione generale della società aveva altresì inviato formale comunicazione a mezzo PEC alle società Jesolo Patrimonio S.r.l., Jesolo Turismo S.p.A. e Veritas S.p.A., tutte partecipate dal Comune di Jesolo, informandole della pubblicazione dell'avviso di selezione, al fine di favorire eventuali procedure di segnalazione o mobilità interna del personale fra società pubbliche.

Alla data odierna la comunicazione risulta inesitata;

5) Con propria determinazione del 17 gennaio 2022, il Direttore Generale, giusto quanto stabilito dall'amministratore unico con determina n. 90 del 03 gennaio 2022, ha provveduto alla nomina della Commissione di valutazione così composta:

- Luca Gobbato, GBB LCU 66C04 C388T, direttore generale della società, Presidente,
- Marco Fingolo, FNG MRC 69P09 C388R, responsabile ufficio acquisti e gare, componente interno,
- Avv. Roberta Bertolani, BRT RRT 72T44 F205O, consulente legale della società, componente esterno;

6) Sono pervenute alla società 4 (quattro) candidature, di seguito elencate, nei modi e nei termini consentiti dall'avviso di selezione, mentre non sono pervenute candidature irregolari o fuori termine:

PROTOCOLLO	DATA	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA
28/22	12/01/2022	ZANIN	ALESSANDRA	11/07/1975
33/22	13/01/2022	LAMORATTA	FEDERICA	19/02/1983
42/22	17/01/2022	CADAMURO	ANDREA	15/07/1992
44/22	17/01/2022	SCARPI	LUCA	10/03/1982

7) Il giorno 18 gennaio 2022 alle ore 09.00 si è riunita la Commissione di valutazione alla presenza di tutti i commissari nominati che, con la sottoscrizione del presente verbale, danno atto di aver accettato tutti la nomina, e di aver partecipato a tutte le operazioni previste dalla selezione;

8) La Commissione, validamente costituita, dà atto a verbale delle dichiarazioni rese dai singoli commissari di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse rispetto ai candidati o nelle condizioni di cui all'art. 53 bis del D.Lgs. 165/2001, nonché di aver letto e di conoscere il contenuto dell'avviso pubblico di selezione n. 01/2022;



- 9) Come previsto dall'art. 6 comma 3 dell'avviso n. 01/2022, la commissione definisce i criteri di valutazione dell'eventuale colloquio nei termini che seguono: a) contenuti di dettaglio della pregressa esperienza professionale nel settore della contrattualistica pubblica, b) conoscenza della disciplina dettata dal codice dei contratti pubblici;
- 10) I componenti così riuniti, verificata la completezza della documentazione presentata ai fini della partecipazione alla procedura, danno atto che dalle domande di partecipazione presentate risulta che:
- tutti e quattro i candidati soddisfano i requisiti generali di ammissione di cui all'art. 2 dell'avviso;
 - solo la candidata Alessandra Zanin soddisfa i requisiti specifici di ammissione di cui all'art. 3 dell'avviso, mentre gli altri candidati non sono in possesso dei menzionati requisiti e vengono, pertanto, esclusi dalla procedura e dalla successiva valutazione dei curricula professionali.

3

Segnatamente:

- la candidata Federica Lamoratta non soddisfa il requisito della pregressa esperienza lavorativa nel settore della contrattualistica pubblica presso una amministrazione aggiudicatrice ovvero altra società comunque tenuta all'applicazione del d.lgs. 50/2016, essendo impiegata presso una società di diritto privato;
 - Il candidato Andrea Cadamuro non soddisfa il requisito della pregressa esperienza lavorativa nel settore della contrattualistica pubblica per la durata, triennale, prevista dall'avviso;
 - Il candidato Luca Scarpi non soddisfa il requisito della pregressa esperienza lavorativa nel settore della contrattualistica pubblica presso una amministrazione aggiudicatrice ovvero altra società comunque tenuta all'applicazione del d.lgs. 50/2016, essendo impiegato presso una società di diritto privato.
- 11) La commissione procede quindi con le operazioni di valutazione del curriculum professionale dell'unica candidata ammessa, in base ai criteri indicati nell'avviso di selezione 01/2022.
- Segue l'attribuzione di punteggio collegiale, per ogni singolo criterio, riportato nella tabella qui di seguito riportata



N.	Cognome	Nome	Data presentazione CV	Prot. N.	Avviso 01/2022 - COORDINATORE D'UFFICIO	Art. 2 Requisiti generali di ammissione rispettati?	Art. 3 Requisiti specifici di ammissione rispettati?	Art. 7 a) Esperienza professionale ulteriore rispetto a quella richiesta per la partecipazione - Massimo 10 punti	Art. 7 b) Partecipazione a corsi di formazione in materia di contrattualistica pubblica, anticorruzione e trasparenza - Massimo 10 punti	Art. 7 c) Conoscenza della piattaforma MEPA, SINTEL o similare - Massimo 10 punti	Art. 7 d) Conoscenza del sistema SIMOG e del sistema Avcpass - Massimo 5 punti	Art. 7 e) Valutazione complessiva del curriculum professionale - Massimo 15 punti	Totale punteggio valutazione curriculum
1	Zanin	Alessandra	12-gen-22	28/22	X	SI	SI	10	10	8	5	11	44

Ai fini della attribuzione del punteggio conseguente la valutazione complessiva del curriculum, la commissione ha ritenuto di dover favorevolmente valutare la pregressa esperienza presso enti pubblici, l'ampiezza dell'esperienza professionale maturata, nonché il progressivo avanzamento di carriera, assenti, invece, gli ulteriori elementi che il candidato poteva sottoporre alla valutazione della commissione.

4

12) Considerato che non vi sono dubbi in merito al mancato possesso dei requisiti di cui all'art. 3 dell'avviso in capo ai candidati esclusi, che, neppure, ricorrono le altre condizioni previste dall'art. 7 comma 2 dell'avviso, né tanto meno si rendono necessari ulteriori approfondimenti essendo il curriculum esaustivo, la commissione non procederà allo svolgimento dei colloqui orali.

13) La commissione procede quindi con le operazioni di stesura della graduatoria finale, nei termini che seguono:

- prima classificata: Alessandra Zanin, totale punti 44.

14) Il direttore generale, in rappresentanza della società, dispone quindi l'assunzione in prima data utile della prima classificata.

Nel caso in cui, successivamente all'esito delle operazioni di valutazione testé verbalizzate, nessuno degli ammessi in graduatoria sia disponibile alla chiamata o risulti incompatibile o inidoneo o ancora rinunci all'assunzione o non superi il periodo di prova, si procederà nei modi previsti dal vigente regolamento.



Alle ore 10:30 terminano i lavori della commissione di valutazione.

Jesolo, martedì 18 gennaio 2022

I componenti la Commissione

Luca Gobbato

(Direttore generale, componente interno, presidente)

Marco Fingolo

(Responsabile ufficio acquisti e gare, componente interno)

Avv. Roberta Bertolani

(Consulente legale, componente esterno)

