

**INVITO ALLA CANDIDATURA SPONTANEA CON PROCEDURA D'URGENZA  
(AVVISO DI SELEZIONE) – N. 05/2021**

**VERBALE DELLE OPERAZIONI DI SELEZIONE, AUDIZIONE E VALUTAZIONE DEI CANDIDATI**

Ai sensi dell'art. 6) del vigente "Regolamento per le assunzioni e l'irrogazione di sanzioni disciplinari" (*Adozione delibera consiliare 28/10/2011 – Revisione delibera consiliare 12/10/2012 – Revisione determina amministratore unico n. 3 del 01/09/2014 – Revisione determina amministratore unico n. 22 del 30/01/2017 - All.3 alla P FOR*), si dà atto delle operazioni di selezione, audizione e valutazione dei candidati relative all'avviso di cui in epigrafe:

- 1) L'avviso N. 05/2021 del 06/12/2021 con scadenza 30/06/2022, per la posizione di AUTISTI O AUTISTI/COORDINATORI DI SERVIZIO IN POSSESSO DI PATENTE "D" ET C.Q.C. (CARTA DI QUALIFICAZIONE DEL CONDUCENTE) PER SERVIZI DI TRASPORTO PROFESSIONALE DI PERSONE è stato pubblicato in data 06/12/2021 nella sezione <https://www.jtaca.com/it/societa/selezione-personale/> del sito istituzionale della società [www.jtaca.com](http://www.jtaca.com);
- 2) In data 06/12/2021 l'avviso è stato trasmesso a mezzo PEC anche alle società partecipate dal Comune di Jesolo: "Jesolo Patrimonio S.r.l.", "Jesolo Turismo S.p.A." e "Gruppo Veritas";
- 3) L'avviso è pubblicato all' "Albo Pretorio On-Line" del Comune di Jesolo, dal 07/12/2021 al 30/06/2022, con numero di Registro 2021/3068;
- 4) L'avviso è pubblicato alla pagina "Concorsi e selezioni delle Società Partecipate del Comune di Jesolo" nel sito del Comune di Jesolo";
- 5) L'avviso è finalizzato all'assunzione di Operatori di esercizio, parametri 140 – 175 , con orario settimanale lavorativo da 36 (trentasei) a 39 (trentanove) ore, per il mantenimento di una pianta organica adeguata ad assicurare l'erogazione dei servizi di trasporto scolastico per l'A.S. 2021/2022 e successivi, tenuto conto di alcuni recenti e prossimi pensionamenti, dell'aumento dei carichi di lavoro derivante dall'applicazione dei protocolli di prevenzione anti Covid-19, dell'attivazione di nuovi servizi e infine delle frequenti assenze causa malattia (Covid-19);
- 6) Attualmente il fabbisogno assuntivo è di almeno 2 (due) operatori, atteso che i dipendenti matricola 445 e 446 hanno presentato le dimissioni con decorrenza fine mese corrente, e il dipendente matricola 454, già pensionato ma ancora in servizio alla società, ha confermato il proprio ritiro per la fine del corrente anno scolastico;

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*



- 7) La selezione assume pertanto carattere di urgenza, considerato che i lavoratori da assumere sono assegnati alla guida di mezzi adibiti a servizi pubblici di trasporto scolastico e la società non dispone di scorte di personale;
- 8) In risposta all'avviso sono al momento pervenute alla società 04 (quattro) candidature che la direzione ha disposto di convocare a colloquio e a prova di guida, nei modi conformi al regolamento e all'avviso di selezione, previa verifica dei requisiti richiesti;
- 9) Sono stati esaminati i curricula e si è quindi disposta la convocazione dei 04 (quattro) candidati sottoelencati, per il giorno venerdì 11/02/2022, a partire dalle ore 09:30.

COGNOME	NOME	PROT. DOMANDA	DATA DOMANDA	CONVOCATO PER LE ORE	NOTE
Dragos	Juganaru	17/22	10/01/2022	09:30	
Sartor	Mauro	29/22	12/01/2022	10:00	
Uliana	Luca	1095/21	13/12/2021	10:30	
Grimaldi	Sossio	04/22	03/01/2022	10:50	

- 10) La commissione esaminatrice, di norma presieduta dal direttore tecnico di esercizio della società (Luca Gobbo) oggi assente giustificato, è quindi composta: dalla responsabile dei servizi di trasporto (RTS - Alice Gobbo) e da un operatore di esercizio esperto (AUT - Claudia Cuogo), affiancato da un operatore di esercizio esperto (AUT - Francesco Sari) e da un commissario esterno (CE - Pierangelo Basso, dipendente ATVO) per lo svolgimento delle prove di guida.

La partecipazione del Signor Pierangelo Basso alla commissione esaminatrice avviene a titolo gratuito, con l'autorizzazione della direzione di ATVO S.p.A., in forza della vigente Associazione Temporanea di Imprese costituita tra Jtaca S.r.l., ATVO S.p.A. e F.A.P. Autoservizi S.p.A. e altresì in forza del contratto di rete rinnovato in data 21/06/2021 con Repertorio N. 4074 - Raccolta N. 2788 del Notaio Marco Bianchini in San Donà di Piave (Ve), cui la società ha aderito giusta determina dell'amministratore unico N. 81 del 26/05/2021;

- 11) All'esito delle operazioni di audizione e valutazione, la commissione esaminatrice ha quindi stilato la graduatoria riportata nell'allegata tabella.

Sono stati ammessi a graduatoria i candidati che a colloquio hanno ottenuto un punteggio totale pari o superiore a 30 (trenta) punti, unitamente ad un punteggio nella prova pratica di guida pari o superiore a 3 (tre).

A parità di punteggio totale a colloquio, ha precedenza in graduatoria il candidato che ha conseguito il voto più alto nella prova pratica di guida. A parità di voto anche nella prova pratica di guida, ha precedenza in graduatoria il candidato che ha conseguito il voto più alto per curriculum;

  
  
  




12) Viene quindi al momento disposta l'assunzione in prima data utile dei primi due classificati e, in caso di rifiuto, impossibilità o anche in seguito a successive rinunce, dimissioni o pensionamenti di personale già in forza, via via di uno o più degli altri classificati in graduatoria, nei limiti di validità della medesima, definiti dal regolamento aziendale.

Nel caso in cui, successivamente all'esito delle attività testé verbalizzate di audizione e valutazione dei candidati, nessuno di loro sia disponibile alla chiamata o rinunci all'assunzione o ancora non superi il periodo di prova, dato altresì il carattere di urgenza connesso con l'obbligo di garantire il regolare svolgimento del servizio pubblico di trasporto scolastico, si procederà, attingendo alle precedenti graduatorie in ordine anticronologico, ovvero anche nei modi già previsti dalla delibera consiliare del 28/08/2013, ovvero:

*"... preso atto dell'urgente necessità di dotare la società di autisti per lo svolgimento dei servizi di trasporto scolastico di imminente attivazione, (si) autorizzano e delegano (l'amministratore unico) e (il) direttore generale (e tecnico di esercizio) ad adottare forme di assunzione anche in deroga al vigente regolamento, quali la conversione ed il prolungamento di contratti di lavoro già esistenti, la selezione diretta attingendo a profili pervenuti in società per auto candidatura (anche non a seguito alla pubblicazione di bandi), l'utilizzo temporaneo di personale di terzi, come già effettuato in passato (ovvero, distacco temporaneo di personale ATVO S.p.A. o F.A.P. Autoservizi S.p.A. in Jtaca S.r.l.)";*

L'eventuale distacco temporaneo di personale in Jtaca, ove necessario, avverrà secondo quanto stabilito dal menzionato contratto di rete.

Jesolo, venerdì 18 febbraio 2022

Luca Gobbo

Direttore tecnico di esercizio

P.p.v. e conferma

Alice Gobbo

Responsabile servizi trasporto

Claudia Cuogo

Operatore di esercizio esperto

Francesco Sari

Operatore di esercizio esperto

Pierangelo Basso

Commissario esterno

