

AVVISO DI SELEZIONE 03/2021

VERBALE DELLE OPERAZIONI DI SELEZIONE, AUDIZIONE E VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

Ai sensi dell'art. 6) del vigente "Regolamento per le assunzioni e l'irrogazione di sanzioni disciplinari" (Adozione delibera consiliare 28/10/2011 – Revisione delibera consiliare 12/10/2012 – Revisione determina amministratore unico n. 3 del 01/09/2014 – Revisione determina amministratore unico n. 22 del 30/01/2017 - All.3 alla P FOR), si dà atto delle operazioni di selezione, audizione e valutazione dei candidati relative all'avviso di cui in epigrafe:

- 1) L'avviso di selezione N. 03/2021 del 03/02/2021 con scadenza 31/05/2021, per la posizione di AUTISTA CON PATENTE "D" ET C.Q.C. (CARTA DI QUALIFICAZIONE DEL CONDUCENTE) PER SERVIZI DI TRASPORTO PROFESSIONALE DI PERSONE è stato pubblicato in data 04/02/2021 nella sezione <https://www.itaca.com/it/societa/selezione-personale/> del sito istituzionale della società www.jtaca.com;
- 2) In data 03/02/2021 l'avviso è stato trasmesso a mezzo PEC anche alle società partecipate dal Comune di Jesolo: "Jesolo Patrimonio S.r.l.", "Jesolo Turismo S.p.A." e "Gruppo Veritas" (quest'ultima ha riscontrato a mezzo mail ordinaria in data 23/02/2021), con l'intento di favorire la mobilità interna di eventuali eccedenze di personale, con profili consoni alla selezione in corso;
- 3) L'avviso è stato pubblicato all' "Albo Pretorio On-Line" del Comune di Jesolo dal 16/02/2021 al 31/05/2021, con Repertorio n. 303/2021;
- 4) L'avviso è finalizzato all'assunzione di Operatori di esercizio, parametro 140, con orario settimanale lavorativo da 36 (trentasei) a 39 (trentanove) ore, per il mantenimento di una pianta organica adeguata ad assicurare l'erogazione dei servizi di trasporto scolastico per l'A.S. 2021/2022 e successivi, tenuto conto di alcuni imminenti pensionamenti, dell'aumento dei carichi di lavoro derivante dall'applicazione dei protocolli di prevenzione anti Covid-19 e dell'attivazione di nuovi servizi;
- 5) Attualmente il fabbisogno assuntivo è di 2/3 (due/tre) operatori, considerato anche che il dipendente matricola 444, già alle dipendenze della società in tale mansione, ha comunicato l'ormai prossimo pensionamento, collocabile per la fine del 2021;

[Handwritten signatures and initials on the right margin]



- 6) La selezione assume inoltre carattere di urgenza, considerato che i lavoratori da assumere sono tutti assegnati alla guida di mezzi per il servizio pubblico di trasporto scolastico e la società non dispone di scorte di personale;
- 7) In risposta all'avviso sono pervenute alla società 10 (dieci) candidature che la direzione ha disposto venissero tutte convocate a colloquio e alla prova di guida, nei modi conformi al regolamento e all'avviso di selezione, previa verifica dei requisiti richiesti;
- 8) Sono stati esaminati tutti i curricula e si è quindi disposta la convocazione dei 10 (dieci) candidati sottoelencati, per il giorno martedì 10/08/2021, a partire dalle ore 08:30.

COGNOME	NOME	PROT. DOMANDA	DATA DOMANDA	CONVOCATO PER LE ORE	NOTE
Camillo	Matteo	98/21	09/02/2021	08:30	
Marson	Ivan	419/21	13/05/2021	08:50	
Giora	Daniele	429/21	17/05/2021	09:10	
Teso	Devi	446/21	25/05/2021	09:30	
Florian	Rudy	688	04/08/2020	09:50	
Ronchiadin	Gianni	166	19/02/2020	10:30	
Cucco	Carlo	218/21	05/03/2021	10:50	
Giacchetto	Demis	302/21	31/03/2021	11:10	
Bonigolo	Matteo	238/21	10/03/2021		Non disponibile (13/07/2021)
Di Nitto	Giuseppe	360/21	26/04/2021		Rinuncia (29/07/2021)

- 9) La commissione esaminatrice è composta: dal direttore tecnico di esercizio della società (Luca Gobbato), dalla responsabile dei servizi di trasporto (Alice Gobbo) e da un operatore di esercizio esperto (Claudia Cuogo), affiancato da un commissario esterno (Pierangelo Basso, dipendente ATVO) per lo svolgimento delle prove di guida.

La partecipazione del Signor Pierangelo Basso alla commissione esaminatrice avviene a titolo gratuito, con l'autorizzazione della direzione di ATVO S.p.A., in forza della vigente Associazione Temporanea di Imprese costituita tra Jtaca S.r.l., ATVO S.p.A. e F.A.P. Autoservizi S.p.A. e altresì in forza del contratto di rete rinnovato in data 21/06/2021 con Repertorio N. 4074 – Raccolta N. 2788 del Notaio Marco Bianchini in San Donà di Piave (Ve), cui la società ha aderito giusta determina dell'amministratore unico N. 81 del 26/05/2021;

- 10) All'esito delle operazioni di audizione e valutazione, la commissione esaminatrice ha quindi stilato la graduatoria riportata nell'allegata tabella.

Sono stati ammessi a graduatoria i candidati che a colloquio hanno ottenuto un punteggio totale pari o superiore a 30 (trenta) punti e un punteggio nella prova pratica di guida pari o superiore a 3 (tre).



A parità di punteggio totale a colloquio, ha precedenza in graduatoria il candidato che ha conseguito il voto più alto nella prova pratica di guida. A parità di voto anche nella prova pratica di guida, ha precedenza in graduatoria il candidato che ha conseguito il voto più alto per curriculum;

- 11) Viene quindi al momento disposta l'assunzione in prima data utile dei primi due classificati e, in caso di rifiuto, impossibilità o anche in seguito a successive rinunce, dimissioni o pensionamenti di personale già in forza, via via di uno o più degli altri classificati in graduatoria, nei limiti di validità della medesima, definiti dal regolamento aziendale.

Nel caso in cui, successivamente all'esito delle attività testé verbalizzate di audizione e valutazione dei candidati, nessuno di loro sia disponibile alla chiamata o rinunci all'assunzione o ancora non superi il periodo di prova, dato altresì il carattere di urgenza connesso con l'obbligo di garantire il regolare svolgimento del servizio pubblico di trasporto scolastico, si procederà, attingendo alle precedenti graduatorie in ordine anticronologico, o nei modi già previsti dalla delibera consiliare del 28/08/2013, ovvero:

“ ... preso atto dell'urgente necessità di dotare la società di autisti per lo svolgimento dei servizi di trasporto scolastico di imminente attivazione, (si) autorizzano e delegano (l'amministratore unico) e (il) direttore generale (e tecnico di esercizio) ad adottare forme di assunzione anche in deroga al vigente regolamento, quali la conversione ed il prolungamento di contratti di lavoro già esistenti, la selezione diretta attingendo a profili pervenuti in società per auto candidatura (anche non a seguito alla pubblicazione di bandi), l'utilizzo temporaneo di personale di terzi, come già effettuato in passato (ovvero, distacco temporaneo di personale ATVO S.p.A. o F.A.P. Autoservizi S.p.A. in Jtaca S.r.l.) ”;

- 12) L'eventuale distacco temporaneo di personale in Jtaca, ove necessario, avverrà secondo quanto stabilito dal menzionato contratto di rete.

Jesolo, martedì 10 agosto 2021

Luca Gobbato

Direttore tecnico di esercizio

Claudia Cuogo

Operatore di esercizio esperto

Alice Gobbo

Responsabile servizi trasporto

Pierangelo Basso

Commissario esterno

