

## DETERMINA DELL'AMMINISTRATORE UNICO N. 69 DEL 06/10/2020

PERIODO: -

In data odierna, presso la sede legale della società Jtaca S.r.l. con socio unico in Via Equilio n. 15/A al Lido di Jesolo (Venezia), codice fiscale, partita I.V.A. e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Venezia 03033500277, è presente l'amministratore unico Sergio Fruncillo, nato a Salerno (Sa) il 01 settembre 1965 e residente a Baronissi (Sa) in Via Garibaldi Giuseppe, 193, codice fiscale FRN SRG 65P01 H703G, il quale in forza della carica di amministratore unico assunta giusta delibera dell'assemblea ordinaria dei soci del 05 luglio 2018, in base a quanto disposto dallo statuto della società al titolo IV Amministrazione – Articolo 12, coadiuvato dal direttore generale in veste di segretario, assume la seguente determina:

### Indizione di concorso interno per stabilizzazione a tempo indeterminato di due addetti nel settore della Sosta

Il direttore generale ha rappresentato all'amministratore unico quanto segue:

- a. La società gestisce i servizi di sosta dei parcheggi pubblici regolamentati a pagamento, su tutto il territorio comunale, e tali servizi sono concessi in house-providing fino al 31/12/2030;
- b. L'allungamento delle stagionalità e le numerose iniziative promosse dall'amministrazione comunale, talune sostenute anche da Jtaca, hanno fatto sì che, negli ultimi tre anni, vi sia stato un significativo incremento del flusso turistico e dell'utenza, e che i parcheggi da sorvegliare siano aumentati, arrivando a sette, con una previsione di incremento a dieci nei prossimi tre anni. Inoltre tali strutture (un tempo aperte all'utenza solo nel periodo estivo) sono ora aperte tutto l'anno, 24/7 (24 ore su 24, 7 giorni su 7) e necessitano di un servizio stabile di assistenza e reperibilità;
- c. Il conseguente fabbisogno di personale è stato ampiamente illustrato nei documenti a corredo dei budget di esercizio e nelle relazioni periodiche all'ente (Comune di Jesolo), socio unico di Jtaca;
- d. La gestione dei servizi di sosta, e in particolare degli strumenti di pagamento/abbonamento rilasciati da Jtaca, ha anche significativamente appesantito l'operatività di sportello, cosicché per far fronte a tali accresciuti e stabili volumi aggiuntivi di servizio (in termini di ore/uomo/assistenza da coprire e utenti serviti/pratiche completate) si è reso necessario potenziare la pianta organica annuale, sia nell'ambito dell'assistenza all'utenza delle strutture di parcheggio (reperibilità) e sia al Front Office, con assunzioni a tempo determinato di "Addetti alla sosta", con parametro 116;
- e. Jtaca ha quindi stipulato anche contratti di lavoro a tempo determinato che giungeranno a scadenza entro il corrente anno 2020;
- f. Dal canto suo l'ente, con riferimento agli indirizzi di budget 2018, 2019 e 2020 (Cfr. Delibera di Giunta Comunale N. 2 del 17/01/2020 e Delibera di Giunta Comunale N. 258 del 31/07/2018), preso atto della accresciuta esigenza di personale della società, ha richiamato l'applicazione del naturale modello assuntivo per la P.A., ovvero il contratto di lavoro a tempo indeterminato, per le assunzioni a copertura del turn-over dei dipendenti cessati in corso d'anno, nonché quelle motivate e comprovate da oggettive e improrogabili esigenze tali da pregiudicare la funzionalità del servizio, prevedendo invece assunzioni a tempo determinato solo per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;
- g. Il fabbisogno annuale stabile, per la gestione del settore della Sosta nei vari aspetti sopra elencati, è attualmente di almeno 4 (quattro) addetti, che al momento sono garantiti per n. 2

- (due) addetti, da contratti di lavoro a tempo indeterminato già in essere e per n. 2 (due) addetti, dai contratti di lavoro di cui al precedente punto e.;
- h. L'eliminazione del precariato costituisce, ove coerente con esigenze organizzative dell'ente che procede alla assunzione, apprezzabile interesse pubblico idoneo a giustificare l'eccezione alla regola della concorsualità, in misura compatibile con i principi costituzionali e, dunque, principio valido anche per le società in house ai sensi dell'art. 19, comma 2, del d.lgs. 175/2016;
  - i. In coerenza con il sopra citato principio, Jtaca ritiene che le sopra descritte esigenze organizzative richiedano e giustifichino la valorizzazione delle specifiche esperienze maturate all'interno della società e, dunque, la scelta della società di stabilizzare in pianta organica n. 2 (due) addetti, attraverso una procedura concorsuale interna, aperta ai soggetti che stiano lavorando o abbiano lavorato alle dipendenze della società, nel settore della Sosta, in parametro coerente con la selezione (116), in forza di contratti di lavoro a tempo determinato o stagionale attualmente in corso o precedenti, giunti o prossimi alla scadenza, nel quinquennio 1/1/2016 – 31/12/2020;
  - j. Il criterio di selezione dovrebbe perciò essere misto, ovvero tenere conto sia dell'anzianità di servizio (anche non continuativa) complessivamente maturata dal candidato nella posizione ricercata (116), che dei punteggi ottenuti nei parametri di valutazione previsti dal regolamento per le assunzioni;
  - k. Tali assunzioni, se perfezionate entro il 31.12.2020, godrebbero peraltro dei benefici, in termini di sgravi contributivi, stabiliti all'Art. 6 del D.L. 14 agosto 2020, n. 104.

Atteso quanto sopra e considerato che il vigente strumento regolamentare (Revisione 30/01/2017 - Art. 5) Assunzioni a tempo indeterminato) consente anche di convertire a tempo indeterminato i contratti a tempo determinato, l'amministratore unico determina e incarica la direzione affinché:

- Effettui una ricognizione, anche ai sensi dell'art. 7) del regolamento (Ricerca di profili con titoli di studio o competenze professionali specifiche), per verificare e confermare se fra i dipendenti assunti a tempo determinato o con contratto stagionale nel settore della sosta, siano presenti risorse con profilo e competenze richieste dal parametro (Addetto alla sosta – 116);
- Istruisca idonea procedura concorsuale interna, che dovrà concludersi entro il 31 dicembre 2020 con la stesura della graduatoria finale, cui attingere sempre entro il 31 dicembre 2020 per l'assunzione a tempo indeterminato o la stabilizzazione di due addetti con parametro 116 - Addetto alla sosta;
- Provveda a dare evidenza pubblica alla procedura di selezione e al risultato della medesima;
- Avvii, in caso di esito negativo o insufficiente, eventuali procedure alternative di reclutamento conformi al vigente regolamento, previa verifica di mobilità fra le società pubbliche partecipate dal Comune di Jesolo.

Null'altro essendovi da deliberare e nessun altro avendo chiesto la parola, l'amministratore unico dichiara conclusa la seduta, dando sin d'ora per rato e valido il proprio operato e quello della direzione, affinché avendo perseguito l'interesse del socio unico, assunto, recepito e attuato gli indirizzi del Comune di Jesolo, non possa esser loro opposto, anche in seguito, eccezione, vizio, carenza o indeterminatezza di delega.

L'amministratore unico prende atto dell'avvenuta trascrizione su questo libro della determina N. 68 del 11/08/2020.

La presente determina N. 69 del 06/10/2020, si conclude qui con la sottoscrizione dell'amministratore unico ad ogni effetto di legge.

S. E. & O.

Jtaca S.r.l. con socio unico

L'amministratore unico

Sergio Fruncillo

Il segretario

Luca Gobbato

---

---