

AVVISO DI SELEZIONE N. 04/2017

(Ai sensi del regolamento per le assunzioni e l'irrogazione di sanzioni disciplinari adottato con delibera del consiglio di amministrazione del 28/10/2011 – ultima revisione adottata con determina dell'amministratore unico n. 22 del 30/01/2017)

Jtaca S.r.l. con socio unico (di seguito e per brevità anche Jtaca), sede legale Via Equilio 15/A Jesolo Lido (Ve), codice fiscale, partita I.V.A. e numero di iscrizione al Registro Imprese di Venezia 03033500277, concessionaria per il Comune di Jesolo del servizio pubblico locale di sosta, rimozione dei veicoli e mobilità e del servizio pubblico locale di trasporto scolastico,

Visto, il menzionato regolamento per le assunzioni (omissis, di seguito e per brevità anche il regolamento);

Visto, il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna;

Visto, ove necessario, il Decreto del MIUR 4 agosto 2000 recante "determinazioni delle classi delle lauree universitarie";

Visto, ove necessario, il Decreto del MIUR e del Ministero della funzione pubblica 5 maggio 2004 recante "equiparazione dei diplomi di laurea secondo il vecchio ordinamento alle nuove classi delle lauree specialistiche, ai fini della partecipazione ai concorsi pubblici";

Visto, il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Visto, il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, e successive modificazioni e integrazioni, c.d. "codice in materia di protezione dei dati personali";

Visto, il C.C.N.L. A.S.S.T.R.A. (Autoferrotramvieri), applicato in azienda;

Vista, la determina dell'amministratore unico n. 23 del 08/03/2017 che ha approvato il presente avviso;

Indice una selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione di n. 1 (uno)

OPERATORE DI UFFICIO / OPERATORE QUALIFICATO DI UFFICIO

Tempo determinato:	12 mesi, prorogabile per altri 24 mesi
Orario settimanale lavorativo:	Da part time 30 (trenta) ore a full time 39 (trentanove) ore
C.C.N.L.	A.S.S.T.R.A. (Autoferrotramvieri)
Area professionale: 3 ^a	Area operativa: amministrazione e servizi
Profilo: Impiegatizio	Parametro: (130 - 140)
Declaratoria:	(130) Lavoratori che espletano compiti di natura tecnica e/o amministrativa richiedenti la conoscenza di procedure operative definite e l'applicazione di conoscenze acquisite, nonché, all'occorrenza, compiti di supporto all'attività degli uffici.



(140) Lavoratori che svolgono funzioni di concetto, anche complesse, nel campo tecnico/amministrativo sulla base di direttive ricevute.

RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro è a tempo determinato ed è regolato mediante la stipula di un contratto individuale di lavoro con un parametro tra quelli sopraindicati (130 - 140), previo periodo di prova della durata di 2 (due) mesi di lavoro effettivo, nel rispetto dell'art. 60 del C.C.N.L. applicato.

L'incarico richiede una preparazione culturale e tecnica di profilo adeguato e una solida conoscenza della materia contabile e dei connessi aspetti economico-finanziari e civilistico-fiscali tipici di una società di capitali (S.r.l.) che opera in contabilità ordinaria, unita ad adeguate capacità e competenze al fine di valutare e gestire in autonomia processi anche articolati di: registrazione, verifica, stampa e reporting relativi ai settori contabile, amministrativo e finanziario, finalizzati alla elaborazione periodica di liquidazioni/dichiarazioni a fini I.V.A., imposte dirette, sostituti d'imposta, cespiti, libro giornale, registri, ecc. ed al consolidamento dei dati utili alla redazione del budget, del bilancio di esercizio e di report periodici a uso della direzione amministrativa e generale.

Il candidato ideale (da intendersi sempre nel prosieguo anche nell'accezione femminile del termine) è in possesso di diploma, come requisito minimo ed escludente, in materie tecnico-commerciali o laureato in studi economico-aziendali (secondo il vecchio ordinamento o in possesso di un titolo di studio equipollente o superiore) ed ha già maturato un'esperienza lavorativa continuativa, coerente con il profilo richiesto, operando in autonomia in staff ad una posizione dirigenziale, direttiva o di coordinamento, in realtà strutturate quali una società di capitali di dimensioni medio/grandi, preferibilmente a partecipazione pubblica, o in uno studio professionale.

L'ottima padronanza nell'utilizzo degli applicativi di Office, della posta elettronica, di Internet e dei database, l'assoluta confidenza con gli strumenti informatici e, in particolare, l'utilizzo di software professionali per la gestione della contabilità ordinaria e dei connessi adempimenti sono considerati requisiti imprescindibili. La figura dovrà altresì garantire l'esecuzione degli indirizzi generali impartiti dal responsabile amministrativo.

Capacità di concentrazione, di gestire con puntualità e precisione carichi di lavoro con scadenze differenziate e la conoscenza della lingua Inglese, completano e qualificano il profilo.

Lo svolgimento delle attività sopraelencate può comportare brevi spostamenti, prevedendo quindi la guida di mezzi aziendali (autovetture) ed è pertanto vivamente auspicabile il possesso delle patenti di guida.

Al lavoratore si applica il trattamento economico, normativo, previdenziale di malattia previsto nel C.C.N.L. di settore.



REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Saranno ammessi a partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Diploma di istruzione secondaria superiore che permetta l'accesso all'università, o titolo equipollente o superiore, in materia tecnico-commerciale o contabile.

Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea la verifica circa l'ammissibilità del titolo di studio avrà luogo ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegarlo alla domanda di partecipazione alla selezione, tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana o da traduttore ufficiale, indicando gli estremi del riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione. In alternativa, il candidato potrà allegare alla domanda apposita dichiarazione, da rendersi ai sensi e nelle forme di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il conseguimento del titolo all'estero e l'avvenuto riconoscimento da parte dell'autorità competente;

- b) Anzianità non inferiore a 3 (tre) anni, maturata in contesti societari e aziendali o in studi professionali come sopra descritti;
- c) Cittadinanza italiana, ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea.
I cittadini degli Stati membri devono essere in possesso di tutti i requisiti richiesti ai fini dell'ammissione per i cittadini italiani, ad eccezione della sola cittadinanza italiana, devono godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana da accertarsi durante la selezione;
- d) Idoneità fisica all'impiego. La società ha facoltà di sottoporre a visite mediche di idoneità e controllo il vincitore della selezione;
- e) Godimento del diritto di elettorato attivo e passivo;
- f) Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari (ove previsti);
- g) Non aver riportato provvedimenti di destituzione o di dispensa dall'impiego, ovvero non essere stati licenziati da una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- h) Non essere stati interdetti dai pubblici uffici sulla base di sentenza passata in giudicato;
- i) Non aver subito sentenza di condanna passata in giudicato, né avere procedimenti penali pendenti, o decreto penale di condanna divenuto irrevocabile, oppure sentenza di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 c.p.p., per reati gravi in danno dello Stato o della Comunità che incidano sulla moralità professionale.

Sarà causa di esclusione la condanna, con sentenza passata in giudicato, per uno o più reati di partecipazione a un'organizzazione criminale, corruzione, frode, riciclaggio e, comunque, dovrà essere dichiarata ogni tipo di condanna riportata o procedimento penale in corso.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, comporta l'esclusione dalla selezione, la mancata sottoscrizione del contratto di lavoro e in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.



PROCEDURA DI SELEZIONE

L'espletamento della selezione di cui al presente avviso avverrà secondo quanto previsto dal regolamento aziendale per le assunzioni, con la costituzione di una commissione che opererà nel rispetto dei principi di autonomia, imparzialità e trasparenza, composta dal direttore generale, dal responsabile amministrativo e da un membro esterno altamente qualificato nelle materie di cui in epigrafe.

La commissione avrà il compito, in base alla definizione del profilo professionale indicato nel presente avviso di selezione, di effettuare l'analisi dei curricula, lo screening e di individuare i candidati più idonei, tra quelli in possesso dei requisiti richiesti.

Tale valutazione – che si baserà sull'analisi documentale dei profili professionali prodotti dai candidati (curriculum vitae) – darà luogo all'insindacabile individuazione di una rosa di candidature (al minimo 5/cinque, ovvero quelle previste dal vigente regolamento) da sottoporre ad approfonditi colloqui individuali atti a valutare le caratteristiche professionali e personali.

Gli elementi valutativi verteranno sull'analisi del profilo professionale complessivamente maturato dai candidati, la rilevazione del percorso di carriera e degli aspetti tecnici competenti dei candidati, delle considerazioni motivazionali e delle rilevazioni e valutazioni attitudinali rispetto al ruolo da ricoprire.

Infine, sarà presentato l'elenco definitivo dei candidati espresso in termini di graduatoria, in linea con gli obiettivi della ricerca. Tale elenco dei candidati ammessi in graduatoria comprenderà un rapporto sintetico, costituito da una griglia comparativa di valutazione e un verbale generale complessivo.

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Le convocazioni della società (Jtaca) ai candidati per il colloquio avverranno telefonicamente, con successiva comunicazione e-mail, all'indirizzo comunicato nella domanda di partecipazione.

Non saranno invece inviate comunicazioni ai candidati non rientranti nella rosa di candidature.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati che intendono rispondere al presente avviso sono tenuti a presentare personalmente la propria candidatura a:

Jtaca S.r.l. con socio unico - Via Equilio, 15/A 30016 Jesolo Lido (Ve)

Interno Autostazione ATVO, 2° piano, Ufficio Personale

Dal lunedì al venerdì dalle ore 10:00 alle ore 12:00.

Per informazioni: Tel 0421/381738 - Fax 0421/387540 – Mail personale@jtaca.com

Le domande di partecipazione presentate con modalità diverse (invio a mezzo fax, posta elettronica, ecc.) non saranno prese in considerazione.

Alla domanda dovrà essere allegata copia del presente avviso datata e firmata (o siglata) in ogni foglio, copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità ed il proprio curriculum vitae in formato UE, datato e firmato di pugno, corredato di copia della documentazione dalla quale risultino i titoli posseduti che il candidato ritiene utili ai fini della selezione.

Nel curriculum vitae dovrà essere indicato con precisione il datore di lavoro, la posizione ricoperta, le mansioni svolte, le date iniziali e finali di ciascuna esperienza professionale riportando mese e anno. Qualsiasi incompletezza o errore nelle dichiarazioni, rimarranno a carico dell'aspirante.



STIPULA DEL CONTRATTO

Ad avvenuto espletamento della selezione, Jtaca S.r.l. con socio unico potrà procedere all'assunzione, previa verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione dei candidati considerati idonei, mediante acquisizione documentale.

La Società si riserva, all'esito della selezione, di non procedere ad alcuna assunzione.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro e la data di inizio del rapporto di lavoro, per il candidato individuato, saranno comunque subordinati:

- alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso;
- alla effettiva possibilità di assunzione da parte di Jtaca S.r.l. con socio unico in relazione alle disposizioni di legge applicabili al momento dell'assunzione riguardante il personale dipendente da società a partecipazione pubblica;
- al possesso dell'idoneità fisica per il posto oggetto della selezione, che sarà accertata dal medico competente.

In caso di falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui al D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e tale circostanza sarà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente.

PARI OPPORTUNITA'

Jtaca S.r.l. con socio unico garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla presente selezione sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura e per l'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti.

FORME DI PUBBLICITA'

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato sul sito internet di Jtaca S.r.l. con socio unico www.jtaca.com, nonché inviato al Comune di Jesolo per l'inserimento nel proprio sito Internet, l'affissione all'albo pretorio e l'eventuale pubblicazione sugli organi di stampa tradizionale o siti mirati, per darne ampia diffusione.

In conformità con gli indirizzi in materia di personale impartiti dal Comune di Jesolo alla società, il presente avviso viene preventivamente trasmesso a mezzo P.E.C. alle società "Jesolo Turismo S.p.A." e "Jesolo Patrimonio S.r.l.", entrambe partecipate dal Comune di Jesolo, per l'espletamento, entro il termine di giorni 7 (sette) dalla data di invio, delle eventuali procedure di mobilità fra personale di società pubbliche.

I profili idonei a partecipare alla presente selezione, segnalati dalle società di cui sopra, sono inseriti di diritto nella rosa dei candidati che verranno esaminati dalla commissione, in aggiunta al numero minimo previsto dal vigente regolamento.



DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente avviso valgono le norme stabilite dalla legge e dal vigente regolamento aziendale in materia di assunzioni.

Jtaca si riserva la facoltà di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso.

Ai partecipanti alla selezione non compete alcun indennizzo, né rimborso di spese per l'accesso ai luoghi delle prove e per la permanenza in essi. Non compete parimenti alcuna indennità o rimborso spese al vincitore della selezione.

Con la presentazione della propria candidatura e la sottoscrizione di copia del presente avviso il candidato dichiara:

- di aver preso accurata visione, conoscenza e di aver ben inteso il contenuto del citato "regolamento per le assunzioni e l'irrogazione di sanzioni disciplinari" e del modulo "curriculum vitae/domanda di assunzione", disponibili nella sezione "Amministrazione trasparente" (D.lgs. 33 del 14/03/2013) del sito www.jtaca.com, dati quindi per noti, conosciuti e accettati senza riserva alcuna;
- ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 il possesso dei requisiti di ammissione, di cui ai precedenti punti da a) a i) compresi.

Per la valutazione delle candidature la società si riserva la facoltà di condurre anche colloqui di gruppo, test attitudinali, ecc.

In caso di esito favorevole del colloquio/test il candidato verrà sottoposto agli accertamenti medici e psico-attitudinali di tempo in tempo stabiliti dalle norme vigenti in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, prevenzione degli infortuni, consumo e abuso di bevande alcoliche, assunzione di sostanze stupefacenti.

Le eventuali autocandidature per il medesimo profilo presentate prima della data di pubblicazione del presente avviso o successivamente alla sua data di scadenza, verranno trattate in conformità con quanto stabilito dal menzionato regolamento.

Avviso di selezione n. 04/2017 - Il presente avviso scadrà alle ore 12:00 del giorno 28 aprile 2017.

La selezione è attualmente aperta per n.1 (una) posizione da occupare.

Jesolo Lido, 08 marzo 2017

Jtaca S.r.l. con socio unico
Il direttore generale
Luca Gobato